

## KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő: Kiss Attila polgármester

Tárgy: A Csillagvár Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) beosztás ellátására kiírt pályázat elbírálása

Ügyintéző: Dr. Török Lászlóné személyügyi referens

Iktatószám: 192-4/2018.

Melléklet: -

Feladatot jelent: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Véleményező bizottság: Oktatási és Művelődési Bizottság  
Jogi, Ügyrendi és Összeférhetlenségi Bizottság

Bizottsági elnök: Bodnár Margit, Dr. Nagy Imre

Egyéb véleményező szerv: -

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2018. június 13.

Törvényességi ellenőrzést végezte: Dr. Kovács Erzsébet osztályvezető

Látta: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Egyéb meghívottak: Leleszné Sveda Klára

NYILVÁNOS ÜLÉS/ZÁRT ÜLÉS





**Hajdúböszörmény Város  
POLGÁRMESTERÉTŐL**

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.  
(52) 563-200 Fax: (52) 563-296  
[www.hajduboszormeny.hu](http://www.hajduboszormeny.hu)

***Tisztelt Képviselő-testület!***

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2018. február 22. napján megtartott ülésén - a 46/2018. (II.22.) Önk. számú határozata szerint – pályázatot írt ki a Csillagvár Óvoda (4220 Hajdúböszörmény, Kölcsey Ferenc utca 1.) óvodavezető (magasabb vezető) beosztás ellátására.

A pályázati felhívás a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 20/A. § (4) bekezdés, valamint a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 22. § (6) bekezdés előírása szerint közzétételre került a Kormányzati Személyügyi Központ internetes oldalán ([www.kozigallas.gov.hu](http://www.kozigallas.gov.hu) - 2018. 02. 28.), valamint a Nemzeti Erőforrás Minisztérium hivatalos lapjában, az Oktatási és Kulturális Közlönyben. (Oktatási és Kulturális Közlöny 2018. évi 5. szám)

A helyben szokásos módnak megfelelően a pályázati felhívás közzététele a Szabadhajdú Hajdúböszörmény Hetilapjában (XXVIII. évfolyam 7. szám - 2018. 03. 2.) és Hajdúböszörmény város honlapján ([www.hajduboszormeny.hu](http://www.hajduboszormeny.hu) - 2018. 03. 2.-2018.04.30.) megtörtént.

A pályázati felhívás alapján a pályázat benyújtásának határideje 2018. április 30. napja volt, mely határnápig a Csillagvár Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) beosztás ellátására Leleszné Sveda Klára nyújtott be pályázatot, aki a pályázati feltételeknek megfelel, a pályázó benyújtott minden szükséges dokumentumot, igazolást, mely szerepelt a pályázati felhívásban.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (3)-(4) bekezdése, valamint a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 189-191. § rendelkezése alapján a fenntartónak a köznevelési intézmény vezetőjének megbízásával összefüggő döntése vagy véleményének kialakítása előtt ki kellett kérni:

- a) a nevelőtestület,
  - b) az intézmény alkalmazotti közössége,
  - c) a szakmai munkaközösségek,
  - d) a szülői szervezet,
  - e) az óvodaszék,
- véleményét.

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 23. § (4) pontja szerint a pályázati eljárásban lehetővé kell tenni, hogy a nevelőtestület (szakalkalmazotti értekezlet) mellett a vezetési programról véleményt nyilváníthasson a Nemzeti Pedagógus Kar illetékes területi szerve.

A véleményalkotásra jogosultak közül az intézmény alkalmazotti közössége a pályázó vezetői megbízásának támogatásáról; a nevelőtestület, a szakmai munkaközösségek, a szülői szervezet

pedig a vezetési programról véleményezési határidőn belül alakította ki és foglalta írásba véleményét.

Ezen túl a Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar Megyei Szervezete is véleményezte a Csillagvár Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) beosztás ellátására beérkezett vezetési programot.

A Csillagvár Óvodában óvodaszék - írásos dokumentum alapján - nem működik, ezért nyilatkozat nincs csatolva.

## **A PÁLYÁZAT ÉS A PÁLYÁZAT VÉLEMÉNY-NYILVÁNÍTÁSA TELJES TERJEDELEMBEN MEGTEKINTHETŐ HAJDÚBÖSZÖRMÉNY VÁROS JEGYZŐJÉNél.**

### **KIVONAT LELESZNÉ SVEDA KLÁRA CSILLAGVÁR ÓVODA ÓVODAVEZETŐ (MAGASABB VEZETŐ) BEOSZTÁS ELLÁTÁSÁRA BENYÚJTOTT PÁLYÁZATÁBÓL**

#### **LELESZNÉ SVEDA KLÁRA PÁLYÁZÓ**

<b>VÉGZETTSÉG:</b>	1984.06.23.	óvónő (Hajdúböszörményi Óvónőképző Intézet)
	1993.11.19.	óvodai drámajáték-vezető (Hajdúböszörményi Óvónőképző Főiskola)
	1994.10.24.	óvodavezetői szakosító (Hajdúböszörményi Óvónőképző Főiskola)
	2001.06.09.	közoktatási vezető (Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem)
	2011.01.08.	emberi erőforrás tanácsadó (Debreceni Egyetem)
<b>MUNKAHELY:</b>	1984. 08. 16-1986. 07. 31.	Alsózsolca 1. Sz. Óvoda
	1986. 08. 01-jelenleg	Csillagvár Óvoda

#### **SZAKMAI ÉLETÚT RÖVID BEMUTATÁSA, ÉRTÉKELÉSE**

Ismerteti, hogy az óvodapedagógusi pályán 32 éve dolgozik, ebből 25 éve vezetőként. Az óvodapedagógusi pályát hivatásszeretéből választotta. 1992-ben sikeres pályázat után kezdett vezetőként dolgozni, mely nagy kihívást jelentett számára. A vezetői munka hatékonyságának növelése érdekében először az óvodavezetői szakosítót, majd a közoktatási vezető szakosítót és az emberi erőforrás tanácsadó mesterképzést végezte. Nagy hangsúlyt fektetett a pedagógiai, módszertani ismeretek megújítására, fejlesztésére, több posztgraduális képzésen is részt vett.

Idézettel hangsúlyozza, hogy „Emberré nevelni a legszebb hivatás, Légy nemes, gazdag lelkű ember Hogy emberré tehess másokat A magad embersége által”.

Ismerteti az általa fontosnak tartott vezetési kompetenciákat, a jelentősebb mérföldköveket.

#### **MOTIVÁCIÓ – VEZETŐI JÖVŐKÉP**

Hangsúlyozza, hogy a nevelés-tanulás módszereit, eszközeit a változásoknak megfelelően kell megújítani. A jelen és jövő feladatai közül kiemelkedőnek tartja a kisgyermek nevelésének, oktatásának új tartalommal és módszerekkel való megtöltését.

Ír szakmai hitvallásáról. Akár óvodapedagógusként, akár vezetőként mindig arra törekedett, hogy az óvodában a gyermekeket nyugodt, családi légkör vegye körül, szeretetben, biztonságban és megbecsülésben legyen részük.

Ismerteti az óvoda filozófiáját, mely a szakmai igényesség és gyermekközpontúság elvére épül. A körülöttük lévő változásokra igyekszik időben reagálni és elkötelezettséggel törekszik a kihívások megoldására.

Hangsúlyozza, hogy munkája sikerének záloga az alkalmazottak együttműködésén alapuló team munka.

Ír vezetői küldetéséről. Dr. Benedek István gondolatai szerint „Professzionális vezető távlatokban gondolkodik, a teljes szervezet és annak összhangját alakítja. Központi módszere az értékelés, fejlesztés. Tárgyalás technikája kifinomult, jó konfliktuskezelő.” Ezekkel a kritériumokkal tud azonosulni, igyekszik ezeket jól alkalmazni.

A jövőkép kialakításában „Olyan gyermek-, és tevékenységközpontú, korrekt partnerkapcsolatokra épülő intézményt szeretnék, ahol a minőségi munka a hatékonyság alapja: ahol mind a gyermekek, mind a felnőttek biztonságban és alkotó légkörben élnek. Ahol a bizalom, kiegyensúlyozott légkör és a szeretet egysége adja meg azt, hogy a gyermekek boldogok, s mi eredményesek lehessünk választott hivatásunkban.”

## HELYZETELEMZÉS

Helyzetelemzésében

- Rögzíti, hogy a Csillagvár Óvoda 1 székhellyel, 1 tagintézménnyel és 2 telephellyel a város kertvárosi és külterületi részén helyezkedik el, az alkalmazottak létszáma 46,5 fő. Az innovációban való részvétel, mint a Kompetencia alapú nevelés, a Bozsik Program az intézmény elismertségét eredményezte. Hangsúlyozza, hogy elsődleges szempont a gyermekek tisztelete, szeretete, nevelése, gondozása, a gyermekek széles körű érdeklődésének felkeltése, fenntartása.
- Bemutatja a 3 csoportos Kölcsény Ferenc székhelyóvodát, a 3 csoportos Dobó István utcai telephelyet, a város legrégebbi óvodáját - az 5 csoportos Hét vezér telephelyet, a 2 csoporttal működő Hajdúvidi Tagintézményt.
- Ismerteti a gyermekvédelmi feladatellátást. Ezen belül rögzíti, hogy a rászoruló családokkal szoros, eredményes nevelőpartneri kapcsolatra törekszik.
- Ír a pedagógiai folyamatokról. A Lépésről-Lépésre adaptált programmal és az Óvodai Nevelés Országos Alapprogramjának elvárásai alapján dolgoznak, beépítve a Kompetencia alapú nevelést. Az intézmény törekszik arra, hogy a pedagógiai folyamatok és a gyakorlat szabályozott és tervezett legyen. Egyéni fejlesztésre, a hátrányok kompenzálására, felzárkóztatásra, tehetséggondozásra a gyermeki személyiség teljes kibontakoztatására törekszenek.
- Bemutatja az óvoda innovációs törekvéseit, eredményeit.
- Ismerteti a továbbképzéseket minősítéseket. Hangsúlyozza, hogy a képzésben való részvételnek nemcsak a hétévenkénti teljesítése a cél, hanem olyan ismeretek, kompetenciák elsajátítása, megismerése, amely segíti a pedagógusok és a vezetők szakmai munkájának továbbfejlesztését.
- Bemutatja az óvodában működő 5 munkaközösséget. Cél a nevelőmunka minőségének továbbfejlesztése, a pedagógiai programban megfogalmazott, valamint az éves munkatervben meghatározott feladatok magas szintű teljesítése. Hangsúlyozza, hogy a munkaközösségek a nevelőmunka építőkövei.
- Tájékoztat a humán erőforrásról. Az óvoda engedélyezett létszáma 46,5 fő, ebből óvodapedagógus 28 fő, nevelő-oktató munkát segítő 18,5 fő.
- Beszámol az óvoda tárgyi feltételeiről, az óvoda gazdálkodási rendszeréről. Igyekszik a tárgyi erőforrásokat úgy alakítani, hogy az az intézmény céljait szolgálja. Törekszik a takarékos, költséghatékony gazdálkodásra.
- Ír a személyiség- és közösségfejlesztésről. Rögzíti, hogy az alkalmazottak minden tagja elkötelezett az óvoda közös céljainak, értékrendjének megvalósításáért. Kölcsönös bizalom, tisztelet jellemzi mindennapos tevékenységeiket.
- Megfogalmazza az eredményeket. Mérések-értékelések elemzése után kapnak információt az eredményekről, melyek megmutatják munkájuk eredményességét, a javítandó fejlesztési területeket. A szülői elégedettségi kérdőív összesítése alapján a szülők elégedettek az óvoda

szakmai munkájával és a dolgozók szakmai hozzáértésével. Kiemeli a Hétvezér utcai telephely fejlesztését, mellyel régi vágyuk teljesült.

- Rögzíti a belső kapcsolatokat, együttműködést, kommunikációt. „Intézményünkben tervszerűen kialakított, és hatékonyan működő kommunikációs rendszert hoztunk létre.”
- Ír az intézmény külső kapcsolatairól, társadalmi elismertségük erősödéséről. Nagy hangsúlyt fektetnek a marketing és PR tevékenységre.
- Ismerteti a pedagógiai munka feltételeit. Az óvoda vezetése elkötelezett a tudatos szervezetfejlesztés mellett. Az intézmény infrastrukturális környezete az intézmény pedagógiai programja és alaptevékenysége alapján, annak megfelelően kerül kialakításra, fejlesztése folyamatos.
- Ismerteti a szervezetfejlesztést. A szervezetfejlesztésben fontos lépés a változások időbeli felismerése, majd annak kommunikációja és bevezetése. Hangsúlyozza, hogy a szervezetfejlesztés az eredményesség javításáról szól, melyben a munkatársak átélhetik saját képességük alkotó erejét.
- Tájékoztat a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelésről. Az intézmény pedagógiai programja koherens az óvodai nevelés országos alapprogramjában foglaltakkal. A tervekben jól követhetők a pedagógiai program kiemelt céljaira vonatkozó részcélok, feladatok, felelősök.

#### **VEZETÉSI CIKLUS KIEMELT CÉLJAI ÉS FELADATAI**

Ismerteti:

- a kiemelt célokat a tanítást és tanulást támogató pedagógus kompetenciák fejlesztésére,
- a kiemelt vezetésfejlesztési célokat,
- a kiemelt intézményfejlesztési célokat.

#### **VEZETÉSI PROGRAM**

Tájékoztatót ad az elkövetkező öt év fő feladatainak ütemezéséről, az intézmény minőségelvű működtetésének tervéről

Rögzíti:

- a pedagógiai folyamatokat,
- a személyiség- és közösségfejlesztést,
- eredményeket,
- belső kapcsolatokat, együttműködést, kommunikációt,
- az intézmény külső kapcsolatait,
- a pedagógiai munka feltételeit.

#### **ZÁRÓGONDOLATOK**

Hangsúlyozza, hogy személyiségéből fakadóan vezetői munkája során mindig törekedett arra, hogy a gyermekek és a felnőtt közösségek előre vivő, eredményeket növelő feladatokat tűzzön ki önmaga és a nevelőtestület elé, melyek sikerélményt váltanak ki. Több olyan érték van, amire vezetői munkája során kiemelkedően nagy hangsúlyt fektetett, ilyen a tudatosság, az átgondoltság, a tervszerűség, empátia és hit az elkötelezett csapatmunkában. Meggyőződése, hogy gyermekeik és az óvoda jövője érdekében lelkes, őszinte, jól képzett munkatársakra van szükség. „A 25 év vezetői tapasztalatom azt igazolja, hogy a vezetői feladat állandó kihívást jelent a mindennapok során, a folyamatosan változó világban. Egy vezetőnek a társadalmi változásokat követnie kell.” Vezetői munkájában igyekszik érvényesíteni a Participatív vezetési stílust, melynek alapja a beosztottak bevonása a döntéshozatalba és a problémamegoldásba, támogatva magas fokú önállóságukat, kezdeményezőkézségüket és kreativitásukat.

Fontos feladatának tartja az óvoda arculatának, egységiségének tovább erősítését a következő értékek preferálását: „Elfogadok minden gyermeket kivétel nélkül, akit a gondviselés rám bízott.” Hangsúlyozza további feladatait. Alapelve az óvónői autonómiát elismerő, illetve

fejlesztő, támogató, motiváló vezetési gyakorlat alkalmazása. Célja a sokéves vezetői munkáját folytatni, a kihívásoknak megfelelni, szakmai sikereket, fejlesztéseket elérni a nevelőtestülettel együtt. Jó vezető szeretne továbbra is maradni. Az óvodavezetésben a nyílt, őszinte, korrekt vezetésre helyezi a hangsúlyt.

Pályázatában leírt terveihez, kitűzött célok, feladatok megvalósításához kéri a Tisztelt Képviselő-testület támogatását.

## **KIVONAT A JAVASLATTÉTELRE, VÉLEMÉNYEZÉSRE JOGOSULT SZERVEK ÍRÁSBA FOGLALT VÉLEMÉNYÉRÉBŐL**

A nevelőtestület, az intézményben működő valamennyi szakmai munkaközösség, a szülői szervezet élt véleményezési jogával, véleményezési határidőn belül alakította ki szakmai véleményét a vezetési programról.

Az alkalmazotti közösség értekezletén abban a kérdésben foglalt állást, hogy támogatja-e a pályázó vezetői megbízását.

### **SZÜLŐI SZERVEZET**

A szülői szervezet telephelyenként megismerte és véleményezte Leleszné Svoda Klára vezetési programját.

„Eddigi vezetői munkájával elégedettek vagyunk, mindenben támogatjuk.” Valamennyi szülői szervezet Leleszné Svoda Klára pályázatát, vezetési programját egyöntetűen támogatja, elfogadásra javasolja a pályázat megvalósulását.

### **SZAKMAI MUNKAKÖZÖSSÉG**

SZÍV környezetvédő munkaközösség: *„A pályázat minden területre kiterjedő, átgondolt, előremutató. A munkaközösségre tervezett céljával, a nevelőmunkánk minőségének továbbfejlesztésével, a kitűzött feladatok magas szintű teljesítésének támogatásával a munkaközösségi tagok egyet értenek.”* Támogatják és elfogadásra javasolják a pályázat megvalósulását.

Hagyományörző munkaközösség: *„Tudatosan felépített vezetői programja, érthető, értelmezhető rendszerszemléletű munka. A gyermekek iránti szeretet, humanitás pedagógiai elhivatottság jellemzi, sok éves gyakorlati és vezetői tapasztalattal alátámasztva, ami képessé teszi a rá váró feladatoknak való maradéktalan megfelelésnek.”* Elképzeléseit, terveit, szakmai tapasztalatait a munkaközösség minden tagja elfogadja és támogatja.

„Szín-varázs-szó” anyanyelvi munkaközösség: A munkaközösség támogatja Leleszné Svoda Klára intézményvezetői pályázatához készített vezetői programját és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseit.

„Kreatív Kezek” munkaközösség: A munkaközösség támogatja Leleszné Svoda Klára intézményvezetői pályázatához készített vezetői programját és a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléseit.

### **NEVELŐTESTÜLET**

Leleszné Svoda Klára vezetői pályázata nagyon jól kidolgozott, remek, rendszerszemléletről árulkodik, reális jövőképpel rendelkező pályamunka.

A Nevelőtestület és a 4 szakmai munkaközösség megvalósításra alkalmasnak találja a megismert vezetői pályázatot, programot.

### **INTÉZMÉNYI ALKALMAZOTTI KÖZÖSSÉG**

Az alkalmazotti közösség összegző véleményként megfogalmazta, hogy a pályázat összeszedett, jól strukturált, szakmailag megalapozott, nyelvezete, stílusa konkrét, emberi, a

pályázó személyiségét tükröző. Leleszné Sveda Klára a szervezeti kultúra fejlesztésében reális feladatokat fogalmaz meg.

A Csillagvár Óvoda alkalmazotti közössége állást foglalt abban, hogy támogatja Leleszné Sveda Klára pályázó vezetői megbízását, melyhez sok sikert kíván.

Alkalmazotti közösség értekezlete Leadott szavazatok száma: 44 fő Érvényes szavazat: 44 fő	A pályázó vezetői megbízását • támogatja: 43 fő (97.73 %) • elutasítja: 1 fő
Nevelőtestületi értekezletek: Leadott szavazatok száma: 26 fő Érvényes szavazat: 26 fő	A pályázó vezetési programját • támogatja: 26 fő (100 %) • elutasítja: 0 fő
4 Szakmai Munkaközösség	A pályázó vezetési programját támogatja
Szülői Szervezet	A pályázó vezetési programját támogatja

## NEMZETI PEDAGÓGUS KAR HAJDÚ-BIHAR MEGYEI TERÜLETI SZERVE

A Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar megyei területi szerve élt a 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 23. § (4) bekezdése által biztosított véleményezés jogával.

„A pályázat a törvényi előírásoknak megfelelő tartalommal rendelkezik. Igényes, jól áttekinthető. Vezetői ambíciókkal, tudatossággal megtűzdelt minden sora a pályázatnak, melyek épülnek a már meglévő vezetői ismeretekre, tapasztalatokra, fejlesztendő területekre, erősségekre.”

„Helyzetelemzése részletes, adatokban bővelkedő.” „Minden tartalomban a gyermekekre való összpontosítás a meghatározó.”

„A pedagógus kompetenciák vonalán jól felépített a kiemelt vezetői célok, feladatok meghatározása.”

„Az elkövetkezendő 5 év céljai, feladatai 3 szintre tervezettek, melyek jól átgondolt szakaszokat tartalmaznak, olyanokat, melyek kivitelezhetőek, az együttműködések során megvalósíthatóak.”

Fentiek tükrében a pályázati programot a Nemzeti Pedagógus Kar Hajdú-Bihar Megyei szervezete támogatja.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy szíveskedjen az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot minősített többséggel elfogadni!

## HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján megtárgyalta a **„Csillagvár Óvoda óvodavezető (magasabb vezető) beosztás ellátására kiírt pályázat elbírálása”** című előterjesztést és az alábbi döntést hozta:

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megbízza **Leleszné Sveda Klára** közalkalmazottat – a kinevezése szerinti óvónő munkaköre mellett – 2018. augusztus 01. napjától 2023. július 31. napjáig terjedő határozott időre a Csillagvár Óvoda (4220 Hajdúböszörmény, Kölcsey Ferenc utca 1.) óvodavezető – magasabb vezető - beosztás ellátásával, és részére az alábbi illetményt határozza meg:



**Garantált illetmény**

mester-pedagógus fokozat 13 fizetési kategória

429.345.-

**Magasabb vezetői pótlék**

2018.08.01-2023.07.31 napjáig terjedő időre


127.890.-**MINDÖSSZESEN kerekítve:****557.200.-**

A Képviselő-testület felkéri a Polgármestert a szükséges munkáltatói intézkedések megtételére.

Határidő: 2018. július 31.

Felelős: Kiss Attila *polgármester*

*Hajdúböszörmény, 2018. június 13.*



**Kiss Attila**  
*polgármester*