

KÉPVISELŐ-TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

Előterjesztő: Kiss Attila polgármester

Tárgy: Napsugár Óvoda óvodavezetőjének felmentési kérelme

Ügyintéző: Dr. Török Lászlóné személyügyi referens

Iktatószám:/2020.

Melléklet: 1 db (kérelem)

Feladatot jelent: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Véleményező bizottság: Oktatási és Művelődési Bizottság
Jogi, Ügyrendi és Összeférhetlenségi Bizottság

Bizottsági elnök: Bodnár Margit
Leleszné Sveda Klára

Egyéb véleményező szerv: -

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2020. február 17.

Törvényességi ellenőrzést végezte: Dr. Kovács Erzsébet osztályvezető

Látta: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Egyéb meghívottak: Göröghné Bocskai Éva

NYILVÁNOS ÜLÉS/ZÁRT ÜLÉS



**Hajdúböszörmény Város
POLGÁRMESTERÉTŐL**

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.
(52) 563-200 Fax: (52) 563-296
www.hajduboszormeny.hu

Tisztelt Képviselő-testület!

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 165/2016. (VI. 30.) Önk. számú határozat 1. pontjában foglaltak szerint megbízta Göröghné Bocskai Éva közalkalmazottat 2016. augusztus 01. napjától 2021. július 31. napjáig terjedő határozott időre a Napsugár Óvoda (4220 Hajdúböszörmény, Polgári utca 48-50.) óvodavezető – magasabb vezető – beosztás ellátásával.

Göröghné Bocskai Éva, a Napsugár Óvoda óvodavezetője a 2020. január 27. napján kelt levelében kérelmezte, hogy a Tisztelt Képviselő-testület a határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszonyát 2020. április 29. napjával induló felmentéssel – 4 hónapot munkavégzéssel töltve, és 4 hónapot munkavégzés aló történő mentesítéssel – szüntesse meg, tekintettel arra, hogy igénybe kívánja venni a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 18. § (2a) bekezdés a) pontjában szabályozott, 40 év jogosultsági idővel igénybe vehető öregségi teljes jogú nyugdíjat. A Tny. 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltétel megállapításához szükséges jogosultsági időt a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával igazolta.

A kérelem az előterjesztés mellékletét képezi.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban Kjt.) 83/A. § (1) bekezdés, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban Mötv.) 19. § rendelkezés, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 9. § c) pont, a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés f) pont alapján a Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának fenntartásában működő költségvetési szervek magasabb vezetői felett a munkáltatói jogkört Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja. ezért a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel történő megszüntetése a Képviselő-testület hatáskörébe tartozik.

A Tny. 18. § (2a) bekezdése szerint öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.

A Kjt. 30. § (4)-(5) bekezdései alapján a közalkalmazotti jogviszonyt felmentéssel meg kell szüntetni, ha a Tny. 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltételt legkésőbb a felmentési idő leteltekor teljesítő közalkalmazott kérelmezi. A Tny. 18. § (2a) bekezdésében foglalt feltétel megállapításához szükséges jogosultsági időt a nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv határozatával kell igazolni.

A Kjt. 33. § (1) bekezdése értelmében a közalkalmazott felmentése esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg.

A Kjt. 33. § (2) bekezdés f) pontja alapján a hatvan napos felmentési idő harminc év után hat hónappal meghosszabbodik.

A Kjt. 33. § (3) bekezdés szerint a munkáltató legalább a felmentési idő felére köteles a közalkalmazottat – kívánságának megfelelő időben és részletekben – mentesíteni a munkavégzés alól.

Göröghné Bocskai Éva közalkalmazotti jogviszonyának kezdő időpontja 1979. 09. 10., ezért a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján Göröghné Bocskai Éva esetében a hatvan napos felmentési idő hat hónappal meghosszabbodik. A 60 nap + 6 hónap felmentési idővel számolva a felmentési idő – kérelemben foglaltak figyelembevételével – 2020. április 29. napjával kezdődik és 2020. december 27. napjáig tart.

A felmentési idő alatt a közalkalmazotti jogviszony folyamatosan fennáll.

A felmentésről, a felmentési időn belüli munkavégzés alóli mentesítésről kizárólag Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint munkáltató – mérlegelési jogkörében eljárva – dönt. A Képviselő-testület egyoldalú intézkedésével a felmentési idő jogszabály által kötelezően meghatározott mentesítési időtartamra – a felmentési idő felére a közalkalmazott kívánságának megfelelő időben –, vagy akár a felmentés teljes tartamára is mentesítheti az óvodavezetőt a munkavégzése alól.

Göröghné Bocskai Éva 2000. 10. 01-től közel 4 cikluson át – egy év kihagyásával – a Napsugár Óvoda óvodavezetője.

Göröghné Bocskai Éva a munkavégzés alóli mentességét 2020. augusztus 28. napjától 2020. december 27. napjáig kéri – amennyiben a Tisztelt Képviselő-testület a felmentés hosszabb időtartamára nem mentesíti a munkavégzés alól –.

A Kjt. 37. § (2) bekezdés b) pontja alapján Göröghné Bocskai Éva végkielégítésre nem jogosult, mivel felmentésére a nőket megillető kedvezményes öregségi teljes nyugdíjra jogosultsághoz szükséges negyven év szolgálati idő megszerzésére tekintettel, nyugdíjazása miatt kerül sor.

Tájékoztatom a Tisztelt Képviselő-testületet arról, hogy Óvodavezető Asszonynak a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 55. § (1) bekezdés k) pontjában meghatározott tartamra, azaz a munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott tartamra jár a szabadság. A szabadság a felmentés azon időtartama alatt adható ki, amikor a közalkalmazott munkavégzésre kötelezett. A munkavégzés alóli mentesítés napjai nem eshetnek a szabadságnapokra, hiszen a szabadságnapokon egyébként sincs munkavégzési kötelezettség, így az az alóli mentesítés nem is lehetséges. Az Mt. 125. §-a szerint a munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani.

Az intézményvezető távolléte esetén az intézményvezetői feladatok ellátását az alábbi szabályozás figyelembevételével kell biztosítani:

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról rendelkező 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (továbbiakban: Kormányrendelet) 24. § (1) bekezdése szerint az intézmény vezetésével kapcsolatos feladatokat *a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott helyettesítés rendjében foglaltak szerint kell ellátni.*

A Kormányrendelet 26. § (1) bekezdése alapján „A nevelési-oktatási intézményben – függetlenül attól, hogy szervezetileg önálló intézményként vagy intézményegységként, illetve tagintézményként működik – biztosítani kell, hogy az alatt az időszak alatt, amelyben a gyermekek, tanulók az intézményben tartózkodnak, *a vezetői feladatok ellátása ne maradjon ellátatlanul, ennek érdekében:*

- a) a nevelési-oktatási intézmény vezetője és helyettesei közül legalább egyiküknek, vagy
- b) ha a nevelési-oktatási intézményben a vezetői megbízással rendelkezők létszáma, illetve a vezetők betegsége vagy más okból való távolléte nem teszi lehetővé *a vezetői feladatok a) pont szerinti ellátását, a köznevelési intézmény szervezeti és működési szabályzatában meghatározott helyettesítési rendben kijelölt közalkalmazottnak a nevelési-oktatási*

intézményben kell tartózkodnia, aki ekként felel a nevelési-oktatási intézmény biztonságos működéséért.”

A fentiekben részletezett jogszabályi rendelkezések értelmében az intézményvezetői feladatok ellátása a Napsugár Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzatában rögzített helyettesítési rend alapján történik, mely szerint – figyelembe véve a helyettesítés sorrendjét – az óvodavezetőt távollétében Varga Lászlóné óvodavezető-helyettes teljes jogkörrel helyettesíti.

Göröghné Bocskai Éva közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetésére tekintettel az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátására a Kjt. 20/B. § (1) bekezdése alapján a későbbiekben pályázatot kell kiírni.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot minősített többséggel elfogadni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a „Napsugár Óvoda óvodavezetőjének felmentési kérelme” című előterjesztést és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 19. §, a 41. § (7) bekezdés, és a 42. § (2) pont, a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény 18. § (2a) bekezdés, az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. 9. § c) pont, a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés f) pont, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30. § (4) bekezdés, a 33. § (1) bekezdés, a 33. § (2) bekezdés f) pont, a 33. § (3) bekezdés, ab 83/A. § (1) bekezdés alapján az alábbiak szerint dönt:

1. A Képviselő-testület Göröghné Bocskai Évának a Napsugár Óvoda magasabb vezetőjének határozatlan időre szóló közalkalmazotti jogviszonyát – kérelmére – a nők kedvezményes öregségi nyugdíj jogosultságára tekintettel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 30. § (4) bekezdésében foglaltakra hivatkozással, 2020. április 29. napjától számított 60 nap + 6 hónapos felmentési idővel 2020. december 27. napjával felmentéssel megszünteti, a munkavégzés alól napjától napjáig mentesíti.
46 nap szabadság kiadására 2020. június 24. napjától 2020. augusztus 27. napjáig kerül sor.

A Képviselő-testület felhatalmazza Hajdúböszörmény Város Polgármesterét a szükséges munkáltatói intézkedés aláírására.

Határidő: 2020. április 28.

Felelős: Kiss Attila polgármester

2. A Képviselő-testület tudomásul veszi, hogy a Napsugár Óvoda biztonságos működése érdekében az óvodavezetői feladatok ellátása az intézmény Szervezeti és Működési Szabályzatában rögzített helyettesítési rend szerint történik, mely szerint – figyelembe véve a helyettesítés sorrendjét – az óvodavezetőt távollétében Varga Lászlóné óvodavezető-helyettes teljes jogkörrel helyettesíti.

Határidő: 2020. április 28.

Felelős: Kiss Attila polgármester

3. A Képviselő-testület felkéri Hajdúböszörmény Város Jegyzőjét, hogy gondoskodjon a Napsugár Óvoda magasabb vezetői beosztásának ellátására vonatkozó pályázat kiírásáról szóló előterjesztés elkészítéséről és a Képviselő-testület elé terjesztéséről.

Határidő: 2020. június 25.

Felelős: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Hajdúböszörmény, 2020. február 17.


Kiss Attila
polgármester





Napsugár Óvoda

Székhely: 4220 Hajdúböszörmény, Polgári utca 48-50.

☎ 52/ 227-401 e-mail: polgari@napsugarovoda-hb.hu

Telephely: 4220 Hajdúböszörmény, Wessprémi u. 5.

☎ 52/219-840 e-mail: weszpremi@napsugarovoda-hb.hu

Tagintézmény: 4224 Bodaszőlő, Vincellér u. 16. ☎ 52/714-905 e-mail: boda@napsugarovoda-hb.hu

Gazdasági egység: 4220 Hajdúböszörmény, Polgári u. 48-50. ☎ 52/561-006 gazdasagi@napsugarovoda-hb.hu

Kiss Attila

Hajdúböszörmény Polgármestere

Tisztelt Polgármester Úr!

HAJDÚBÖSZÖRMÉNY VÁROS Polgármesteri Hivatal		
Életrajz: 2020. 01. 27		
H/58-3		Ellátás: /
Ellátás: /	Ünnepek:	Ellátó: <i>DM</i>

Kérem engedélyezze, hogy a nők 40 éves kedvezményes nyugdíjba vonulását igénybe vegyem, a jogszabályi előírásoknak megfelelően. A kérvényemhez mellékelem a Hajdúböszörményi Kormányhivatal által megküldött nyugdíjbiztosítási kimutatást.

Szeretném, ha a felmentésemet 2020. április 29.-től elindíthatnám, 4 hónapot munkavégzéssel töltve, és 4 hónapot munkavégzés alóli felmentéssel. Ennek értelmében 2020. december 30.-tól nyugdíjba vonulok.

Várom az erről szóló határozatot!



Tisztelettel: Göröghné Bocskai Éva
óvodavezető

Hajdúböszörmény; 2020. január 27.