

- db rendelet-tervezet  
1 db határozati javaslat

## KÉPVISELŐ – TESTÜLETI ELŐTERJESZTÉS

**Előterjesztő:** Kiss Attila polgármester

**Tárgy:** **Döntés a Hajdúböszörményi Építési Betontermék Gyártó Szociális Szövetkezet alapszabálya 2020.09.16-i módosításának jóváhagyása tárgyában**

**Ügyintéző:** Dr. Molnár Szabolcs János

**Iktatószám:** 582 - /2020.

**Melléklet:** 1 db Hajdúböszörményi Építési Betontermék Gyártó Szociális Szövetkezet 2020.09.16-i keltezésű módosított alapszabálya

**Feladatot jelent:**

Dr. Papp Tamás ügyvéd  
Jogi és Szervezési Osztály

**Véleményező bizottság:** Gazdasági, Fejlesztési és Környezetvédelmi Bizottság  
Jogi, Ügyrendi és Összeférhetlenségi Bizottság

**Bizottsági elnök:** Bertalan János  
Leleszné Sveda Klára

**Egyéb véleményező szerv:** -

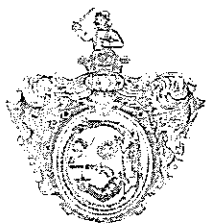
**Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja:** 2020.09.17.

**Törvényességi ellenőrzést végezte:** Dr. Szathmári Anita aljegyző, osztályvezető  
2019.09.17.

**Látta:** Koláné Dr. Markó Judit jegyző

**Egyéb meghívottak:** Dr. Papp Tamás ügyvéd

**NYILVÁNOS ÜLÉS / ZÁRT ÜLÉS**



Hajdúböszörmény Város  
Polgármesterétől  
4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.  
(52) 563-200 Fax: (52) 563-296  
www.hajduboszormeny.hu

### **Tisztelt Képviselő-testület!**

A Hajdúböszörményi Építési Betontermék Gyártó Szociális Szövetkezet 2013. évben alakult meg 10 fő alapító taggal, köztük Hajdúböszörmény Város Önkormányzatával, amely szövetkezetet a Debreceni Törvényszék Cégbírósága a Cg. 09-02-000744 számú cégjegyzékben jegyezte be és tartja nyilván.

Tekintettel arra, hogy a szövetkezetnek tagja Hajdúböszörmény Város Önkormányzata is, ezért a szövetkezet alapszabályának módosításához és a módosítás cégjegyzékbe való bejegyeztetéséhez szükséges a Képviselő-testület jóváhagyó határozata.

Az előterjesztéshez csatolásra kerül a szövetkezet 2020. szeptember 16-i keltű, a módosítással egységes szerkezetbe foglalt alapszabálya.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot minősített többséggel elfogadni szíveskedjen.

### **HATÁROZATI JAVASLAT**

Hajdúböszörmény Város Önkormányzat Képviselő-testülete megtárgyalta a „**Döntés a Hajdúböszörményi Építési Betontermék Gyártó Szociális Szövetkezet alapszabálya 2020. szeptember 16-i módosításának jóváhagyása tárgyában**” című előterjesztést és a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 107. §-a alapján biztosított jogkörében eljárva, az alábbiak szerint döntött:

A Képviselő-testület az előterjesztés mellékletét képező, a Hajdúböszörmény Város Önkormányzata tagi részvételével működő, a Debreceni Törvényszék Cégbírósága által vezetett Cg. 09-02-000744 számú cégjegyzékben bejegyzett Hajdúböszörményi Építési Betontermék Gyártó Szociális Szövetkezet alapszabályának a szövetkezet 2020. szeptember 16-i közgyűlése által elfogadott, a szövetkezet elnök igazgatója, valamint felügyelő bizottsága 3 tagjának az 5 év határozott időre történő újraválasztására vonatkozó módosítását és ezzel együtt a módosítással egységes szerkezetbe foglalt alapszabályát elfogadja.

Az alapszabály módosítása szerint:

*6..2.2. A szövetkezet igazgató elnöke 2020. szeptember 16. napjától számított 5 (öt) év időtartamra:*

*Kiss János*

*szül. hely és idő: Kisvárda, 1963.09.09.*

*anyja neve: Pásztor Éva*

*lakcíme: 4220 Hajdúböszörmény, Vasvári Pál u. 21.*

6.3.2. *A szövetkezet felügyelő bizottságának tagjai 2020. szeptember 16. napjától számított 5 (öt) év időtartamra:*

*A felügyelő bizottság elnöke:*

*Gulya Mátyás*

*szül. hely és idő: Debrecen, 1978.05.01.*

*anyja neve: Kovács Etelka Róza*

*lakcíme: 4220 Hajdúböszörmény, Arad u. 32.*

*A felügyelő bizottság tagjai:*

*Varga Antal*

*szül. hely és idő: Hajdúböszörmény, 1960.05.29.*

*anyja neve: Nagy Mária*

*lakcíme: 4220 Hajdúböszörmény, Debreceni u. 65.*

*Csibi Péter*

*szül. hely és idő: Hajdúböszörmény, 1987.05.03.*

*anyja neve: Borsi Éva*

*lakcíme: 4224 Hajdúböszörmény, Csonkatorony u. 8.*

**Határidő:**

2020. szeptember 28.                      *a képviselő-testületi határozat szövetkezet részére történő átadására*

2020. szeptember 30.                      *a változás bejegyzési kérelem cégbírószági előterjesztésére*

**Felelős:**

Dr. Szathmári Anita aljegyző, osztályvezető

a képviselő-testületi határozat szövetkezet igazgató elnöke részére történő átadásáért

Kiss János igazgató elnök

a változás bejegyzési kérelem cégbírószági előterjesztéséért

Hajdúböszörmény, 2020. szeptember 17.



**Kiss Attila**  
*polgármester*

# Hajdúböszörményi Építési Betontermék Gyártó

## Szociális Szövetkezet

### ALAPSZABÁLYA

*az alapítást követő módosításokkal egységes szerkezetben a 2020. szeptember 16-án hatályos tartalommal*

*A jelen szociális szövetkezet célja a hátrányos helyzetben lévő tagjai számára munkafeltételek teremtése, valamint szociális helyzetük javításának egyéb módon történő elősegítése.*

*A szövetkezet szervezetére és működésére a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvényben (a továbbiakban: Sztv.) foglalt eltérésekkel a Polgári Törvénykönyv szövetkezetekre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.*

A szövetkezetet a tagok – a céljának megfelelően - határozatlan időre hozták létre.

1. A szociális szövetkezet (a továbbiakban: szövetkezet) cégneve:

Hajdúböszörményi Építési Betontermék Gyártó Szociális Szövetkezet

2. A szövetkezet székhelye: 4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.

A szövetkezet székhelye egyben a központi ügyintézés helye.

2/A. A szövetkezet tagjai:

1. Hajdúböszörmény Város Önkormányzata

**képvn. Kiss Attila polgármester 4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.**

2. Gulya Mátyás

4220 Hajdúböszörmény, Arad u. 32.

3. Komáromi Imre

4220 Hajdúböszörmény, Vörösmarty u. 43.

4. Kiss János

4220 Hajdúböszörmény, Vasvári Pál u. 21.

5. Csibi Péter

4224 Hajdúböszörmény, Csonkatorony u. 8.

6. Varga Antal

4220 Hajdúböszörmény, Debreceni u. 65.

7. Tóth Márton

**4220 Hajdúböszörmény, Bíró Péter u. 47.**

8. Fórizs László

4220 Hajdúböszörmény, Honvéd u. 28/A.

9. Szász Andrea

4220 Hajdúböszörmény, Tizenhárom vértanú u. 32.

A szövetkezet tíz alapító tag részvételével alakult meg, amely alapító tagok közül Nagy Sándor 4220 Hajdúböszörmény, Bem József u. 16. szám alatti lakos tagsági jogviszonya 2014. november 23-án kilépéssel megszűnt. A szövetkezet jelenlegi kilenc tagja, mind alapító tag.

3. A szövetkezet tevékenységi köre:

A szövetkezet minden olyan tevékenységet folytathat, amelyet törvény szövetkezet számára nem tilt meg.

Főtevékenység

2361'08 Építési betontermék gyártása

Egyéb tevékenységek

0111'08 Gabonaféle (kivéve: rizs), hüvelyes növény, olajos mag termesztése

0113'08 Zöldségféle, dinnye, gyökér-, gumónövény termesztése

0116'08 Rostnövény termesztése

0119'08 Egyéb nem évelő növény termesztése

0128'08 Fűszer-, aroma-, narkotikus, gyógynövény termesztése

0129'08 Egyéb évelő növény termesztése

0141'08 Tejhasznú szarvasmarha tenyésztése

0142'08 Egyéb szarvasmarha tenyésztése

0143'08 Ló, lóféle tenyésztése

0145'08 Juh, kecske tenyésztése

0146'08 Sertéstenyésztés

0147'08 Baromfitenyésztés

0149'08 Egyéb állat tenyésztése

0161'08 Növénytermesztési szolgáltatás

0163'08 Betakarítást követő szolgáltatás

1032'08 Gyümölcs-, zöldséglé gyártása

1039'08 Egyéb gyümölcs-, zöldségfeldolgozás, -tartósítás

1041'08 Olaj gyártása

2369'08 Egyéb beton-, gipsz-, cementtermék gyártása

5210'08 Raktározás, tárolás

8121'08 Általános épülettakarítás

8122'08 Egyéb épület-, ipari takarítás

8129'08 Egyéb takarítás

8130'08 Zöldterület-kezelés

8292'08 Csomagolás

8299'08 M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás

***Ha valamely tevékenység gyakorlását jogszabály hatósági engedélyhez köti, a szövetkezet e tevékenységet csak az engedély birtokában kezdheti meg, illetve végezheti.***

Képesítéshez kötött tevékenységet a szövetkezet akkor folytathat, ha e tevékenységben személyesen közreműködő tagjai, munkavállalói, illetve a szövetkezettel kötött tartós polgári jogi szerződés alapján a szövetkezet javára tevékenykedők között legalább egy olyan személy van, aki a jogszabályokban foglalt képesítési követelményeknek igazolt módon megfelel.

4. A szövetkezet alapításkori részjegytőkéje és rendelkezésre bocsátása

4.1. A szövetkezet alapításkori részjegytőkéje (jegyzett tőkéje) 100.000,-Ft azaz egyszázezer forint készpénz, amit a szövetkezet alapító tagjai bocsátanak a szövetkezet rendelkezésére.

A szövetkezet jelenlegi jegyzett tőkéje – egy alapító tag kilépése után - 90.000,-Ft azaz kilencvenezer forint.

A szövetkezet részjegytőkéje a tagok vagyoni hozzájárulásainak összege, amelyek teljesítését, illetve az erre vonatkozó kötelezettségvállalást a tagok részére kiállított részjegyek igazolják.

4.2. A szövetkezetnek a Polgári Törvénykönyvről (Ptk.) szóló 2013. évi V. törvény rendelkezéseivel összhangban álló továbbműködéséről hozott közgyűlési határozat alapján a 2015. május 21-én végrehajtott alapszabály módosítást követően az addig jegyzett és teljesített részjegy elnevezése vagyoni hozzájárulásra, a részjegytőke elnevezése jegyzett tőkére változik.

4/A. A szövetkezet jegyzett tőkéje:

A szövetkezet jegyzett tőkéje 90.000,-Ft azaz kilencvenezer forint.

4/B. A tag vagyoni hozzájárulása

***4/B.1. A szövetkezetbe belépő tag legalább 10.000,-Ft értékű pénzbeli vagy nem pénzbeli vagyoni hozzájárulást köteles teljesíteni. A tag munkavégzésre, személyes közreműködésre vagy szolgáltatásra irányuló kötelezettségvállalása nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásként nem vehető figyelembe.***

***Minden belépő tag köteles a tagfelvételtől hozott döntés kézhez vételét követő 15 napon belül a pénzbeli hozzájárulásának legalább harminc százalékát, valamint a nem pénzbeli vagyoni hozzájárulásának egészét szolgáltatni. A pénzbeli hozzájárulás hátralékos összegét a tagfelvételt követő egy éven belül kell teljesíteni. A szövetkezet működésében személyes közreműködést nem vállaló belépő tag (önkormányzat vagy karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet) a vagyoni hozzájárulása egészét köteles a tagfelvételtől hozott döntés kézhez vételét követő 15 napon belül szolgáltatni.***

*4/B.2. Ha a tag a tagfelvételi kérelemben vállalt vagyoni hozzájárulását az előírt időpontig nem szolgáltatja, az ügyvezetés harmincnapos határidő tűzésével és a jogkövetkezmények feltüntetésével felszólítja a tagot a teljesítésre. A harmincnapos határidő eredménytelen elteltével a vagyoni hozzájárulását nem teljesítő tag tagsági jogviszonya a határidő lejártát követő nappal megszűnik. A tagsági jogviszony megszűnését az ügyvezetésnek a volt taggal közölnie kell. A vagyoni hozzájárulás teljesítésének elmulasztásával a szervezetnek okozott kárért a volt tag a szerződésszegéssel okozott károkért való felelősség szabályai szerint felel.*

*4/B.3. A szervezetbe tagként belépni kívánó személy nem köteles vagyoni hozzájárulás teljesítésére annyiban, amennyiben más tag a szervezeti részesedését vagy annak egy hányadát rá átruházza.*

*4/B.4. A szervezet egyes tagjainak vagyoni hozzájárulása nem haladhatja meg a tőke tizenöt százalékát; a nem természetes személy tagok vagyoni hozzájárulásának összege nem haladhatja meg a tőke harmadát.*

## 5. A tagsági jogviszony

5.1. A szociális szervezetnek a természetes személy tagjain kívül legalább egy helyi önkormányzat vagy nemzeti önkormányzat, illetve ezek jogi személyiségű társulása (a továbbiakban együtt: önkormányzat), vagy jogszabályban meghatározott karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet tagjának kell lennie. A szociális szervezetnek – az önkormányzat, továbbá karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet tag kivételével – nem lehet személyes közreműködést nem vállaló tagja.

A szociális szervezet nem természetes személy tagjainak száma nem haladhatja meg a taglétszám huszonöt százalékát.

5.2. Természetes személy tag lehet, aki a 18. életévét betöltötte, továbbá az a 14. életévét betöltött személy, akinek a nyilatkozata érvényességéhez rendelkezésre áll a törvényes képviselőjének hozzájáruló nyilatkozata.

5.3. A tagsági jogviszony a szervezet alapításakor vagy kérelem alapján, tagfelvétellel keletkezik.

A tagfelvételi kérelemben a tagságra jelentkező személynek nyilatkoznia kell a szervezet alapszabályában foglaltak elfogadásáról és a vállalt vagyoni hozzájárulásról, továbbá a vállalt személyes közreműködés tartalmáról. Személyes közreműködés vállalása nélkül – a tagságra jelentkező önkormányzat, valamint karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet kivételével - a kérelmező tagfelvételi kérelmét el kell utasítani.

A tagfelvételtől a szervezet felügyelő bizottsága a kérelem benyújtását követő legközelebbi ülésén, de legkésőbb 60 (hatvan) napon belül határoz, a döntésről a belépni kívánó személyt és az ügyvezetést írásban haladéktalanul értesíteni, a soron következő közgyűlést pedig tájékoztatni kell.

A tagsági jogviszony a tagfelvételtől hozott határozat időpontjára visszamenőleges hatállyal jön létre akkor, ha a belépő tag a vállalt pénzübeli vagyoni hozzájárulásának legalább a harminc százalékát befizette, illetve a nem pénzübeli vagyoni hozzájárulása egészét átadta az alapszabályban előírt határidőre. A pénzübeli vagyoni hozzájárulás fennmaradó részét a tagsági viszony keletkezését követő egy éven belül kell befizetni.

A nem természetes személy tag tagsági jogviszonya a tagfelvételtől hozott határozat időpontjára visszamenőleges hatállyal jön létre akkor, ha a vagyoni hozzájárulása egészét teljesítette az alapszabályban előírt határidőre.

- 5.4. A kérelmező a tagfelvételi kérelmet elutasító döntés ellen a soron következő közgyűléshez fordulhat, amely közgyűlés jogosult a döntést megváltoztatni.
- 5.5. A szövetkezet tagjairól az ügyvezetés naprakész nyilvántartást köteles vezetni, amely tartalmazza a tag nevét (cégnévét) és lakcímét (székhelyét) a tag által teljesített vagyoni hozzájárulás összegét, valamint a tagsági jogviszony keletkezésének és megszűnésének időpontját. Tagi munkavégzés esetén a tagnyilvántartásnak tartalmaznia kell a tagi munkavégzési jogviszony keletkezésének, megszűnésének időpontját, szüneteltetésének kezdő és végső időpontját is.  
A tagnyilvántartást bárki megtekintheti, ha érdekeltségét igazolja.
- 5.6. A tag alapvető joga, hogy
- a) részt vegyen a szövetkezet közös gazdálkodási-termelési tevékenységében, a személyes közreműködése és vagyoni hozzájárulása alapján részesedjen a gazdálkodás eredményéből; a szövetkezet nyereségének a felét a tagok között személyes közreműködésük arányában kell felosztani
  - b) igénybe vegye a szövetkezet által a tagok részére rendszeresített szolgáltatásokat és élvezze a szövetkezés egyéb előnyeit
  - c) tanácskozási és szavazati joggal részt vegyen a közgyűlésen
  - d) tisztséget viseljen a szövetkezetben
  - e) a vezető tisztségviselőktől felvilágosítást kérjen a szövetkezetet érintő bármely kérdéssel.
- 5.7. A szövetkezet működésének irányítása és ellenőrzése során a tagokat az általuk szolgáltatott vagyoni hozzájárulás mértékére tekintet nélkül, azonos jogok illetik meg.
- 5.8. A tag alapvető kötelessége, hogy
- a) teljesítse a vagyoni hozzájárulását, továbbá vállalatának megfelelően részt vegyen a szövetkezet közös gazdálkodásában-termelésében és szerveinek a tevékenységében
  - b) védje a szövetkezet vagyonát.
- 5.9. A tag személyes közreműködésének módja a szövetkezet közös gazdálkodási és termelési tevékenységében való munkavégzés, amely tagi munkavégzési jogviszony, mint speciális munkavégzési jogviszony, nem tartozik a Munka Törvénykönyvének (Mt.) és más munkavégzésre irányuló jogviszonyt szabályozó törvény hatálya alá. Ezen speciális munkavégzési jogviszonyra azonban a munkaidő és a pihenőidő, valamint a szabadság, továbbá a munkavégzési jogviszonyban okozott károkért való felelősség vonatkozásában az Mt. rendelkezéseit kell megfelelően alkalmazni, továbbá a munkabér összegét a kötelező legkisebb munkabérről (minimálbérről) szóló mindenkor hatályos jogszabály alapján kell meghatározni. A tagi munkavégzési jogviszonyban a tag felett az irányítási és utasítási jogokat az igazgató elnök, illetve az általa ezzel a feladattal megbízott munkavezető tag gyakorolja.  
A tagi munkavégzési jogviszonyban a tag által végzendő munkafeladatokra legalább egy hónap időre szólóan előre kell írásban megállapodást kötni az igazgató elnök és a tag által, aminek alapján a tag munkaidő beosztását az igazgató elnök hetente előre közli a taggal. Az igazgató elnök és a tag által kötött írásbeli megállapodás konkretizálja és egyediesíti a tag által teljesítendő munkafeladatokat a tagi munkavégzési jogviszony vonatkozásában.  
A tag által elvégzett munkafeladatokat és munkateljesítményt naponként írásban kell rögzíteni az igazgató elnök, illetve az általa megbízott munkavezető által, aminek egy példányát át kell adni a tagnak.



A tagi munkavégzési jogviszonyban teljesített munka ellenértékét a ténylegesen munkával töltött idő és a minimálbérrel szóló hatályos jogszabály szerinti órabér alapján kell megállapítani és havonta utólag, a tárgyhót követő hónap 10. napjáig kell kifizetni.

A tagi munkavégzés megvalósítása a szövetkezet tevékenységi körében meghatározott gazdasági tevékenységek tartalmához igazodik. Ennek megfelelően, a tagi munkavégzés tényleges tartalma a taggal legalább egy hónap időre kötendő írásbeli megállapodásban határozandó meg pl. az építési betontermék gyártása keretében a betonnak az alapanyagokból való előállításához, valamint a kész folyékony beton sablonokba történő helyezéséhez szükséges műveletek ellátása munkafolyamatokban, vagy pl. a gabonaféle termesztés keretében a szükséges gépi munkákat meghaladó növényápolási és -betakarítási kézi műveletek ellátása munkafolyamatokban. Mindezen munkafolyamatokat, valamint minden egyéb gazdasági tevékenység végzését a munkateljesítményhez kapcsolódó konkrét normamennyiségekhez kell kapcsolni, az egységnyi norma teljesítése esetén járó munkabér forintban történő rögzítésével.

#### 5.10. hatályon kívül helyezve

### 6. A SZÖVETKEZET SZERVEZETE

#### 6.1. A KÖZGYŰLÉS

6.1.1. A szövetkezet tagjainak döntéshozó szerve a tagok összességéből álló közgyűlés. A közgyűlést évente legalább egyszer össze kell hívni.

6.1.2. Haladéktalanul össze kell hívni a közgyűlést, ha olyan ügyről kell határozni, ami a közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik és a késedelmes döntés a szövetkezet működőképességét veszélyeztetné, illetve a szövetkezet jogszabályban vagy az alapszabályban előírt kötelezettségének megsértésével járna.

A szövetkezet azon tagja vagy tagjai, akik együttesen a szavazati jogok legalább öt százalékával rendelkeznek, az ok és a cél megjelölésével bármikor kérhetik a közgyűlés összehívását vagy a közgyűlés ülés tartása nélküli döntéshozatalát.

Ha az ügyvezetés a kérelem kézhezvételétől számított nyolc napon belül nem intézkedik a közgyűlés lehető legkorábbi időpontra történő összehívása érdekében, illetve nem kezdeményezi az ülés tartása nélküli döntéshozatal, úgy a közgyűlést az indítványozók kérelmére a nyilvántartó bíróság hívja össze, vagy a nyilvántartó bíróság felhatalmazza az indítványozókat a közgyűlés összehívására, illetve az ülés tartása nélküli döntéshozatal lebonyolítására.

A várható költségeket az indítványozók kötelesek megelőlegezni. A közgyűlés a kisebbség kérelmére összehívott ülésen vagy az ülés tartása nélküli döntéshozatal során dönt arról, hogy a költségeket az indítványozók vagy a szövetkezet viseli-e.

6.1.3. A közgyűlést a szövetkezet ügyvezetése hívja össze a szövetkezet székhelyére, a megjelölt időpontot megelőző tizenöt nappal korábban az összes tagnak kiküldött írásos meghívóval, ami a szövetkezet nevét és székhelyét, valamint a közgyűlés idejét és helyszínét, továbbá a közgyűlés napirendjét is tartalmazza. A napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben az álláspontjukat kialakíthassák.

Ha a közgyűlés határozatképtelen, a megismételt közgyűlés az eredeti napirenden szereplő ügyekben a megjelent tagok számára tekintet nélkül határozatképes, ha azt az eredeti időpontot legalább három és legfeljebb tizenöt nappal követő időpontra hívják össze.

A tagok legalább tíz százalékának írásbeli indítványára bármely ügyet napirendre kell tűzni. Az indítványt legkésőbb a közgyűlés megtartását nyolc nappal megelőzően kell benyújtani az ügyvezetéshez. Az így kiegészített napirendet a tagoknak a közgyűlés időpontját legalább három nappal megelőzően meg kell küldeni.

- 6.1.4. A közgyűlésen minden tag egy szavazattal rendelkezik. Nem gyakorolhatja szavazati jogát az a tag, aki az Alapszabályban előírt, esedékes vagyoni hozzájárulását nem teljesítette. A tag meghatalmazott képviselő útján is gyakorolhatja a tagsági jogait. Nem lehet a tag meghatalmazott képviselője a vezető tisztségviselő és a felügyelő bizottság elnöke vagy tagja, továbbá a könyvvizsgáló. A meghatalmazást közokirattal vagy teljes bizonyító erejű magánokirattal kell igazolni. A képviselő a közgyűlésen több tag képviselőjére is jogosult, de az egy képviselő által képviselt tagok száma nem haladhatja meg a szövetkezeti tagok tíz százalékát.

A közgyűlés akkor határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult tag részt vesz, kivéve a szabályszerűen összehívott megismételt közgyűlést, ami a jelen lévő szavazásra jogosult tagok számától függetlenül határozatképes. Ha egy tag valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során figyelmen kívül kell hagyni.

A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,

- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a szövetkezet terhére másfajta előnyben részesít,
- b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni,
- c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani,
- d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a szövetkezetnek nem tagja
- e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll,
- f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.

- 6.1.5. A közgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik az alábbi ügyekben való döntés:

- a) az alapszabály módosítása;
- b) a vezető tisztségviselőknél, valamint a felügyelő bizottsági tagjainak a megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása;
- c) a könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása, díjazásának megállapítása, ha az alapszabály könyvvizsgáló választását írja elő;
- d) a szövetkezeti vagyon egy részének közösségi alappá történő minősítése, valamint a közösségi alap felhasználásáról szóló döntés meghozatala;
- e) a beszámoló elfogadása és az adózott eredmény felhasználásáról szóló döntés meghozatala;
- f) a szövetkezet egyesüléséről, szétválásáról, gazdasági társasággá történő átalakulásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről szóló döntés meghozatala;
- g) a csődeljárás iránti kérelem benyújtásáról, valamint csődegyezség jóváhagyásáról szóló döntés meghozatala;
- h) a szövetkezet felszámolásának kezdeményezéséről, valamint a felszámolási eljárás során kötött egyezség jóváhagyásáról szóló döntés meghozatala;
- i) a pótbefizetés elrendelése, ha azt az alapszabály lehetővé teszi.

- 6.1.6. A közgyűlés a határozatait a jelen lévő tagok egyszerű szótöbbségével hozza, kivéve az alapszabályban külön meghatározott ügyekben való döntést.
- 6.1.7. Az Alapszabály módosításához a közgyűlésen jelen lévők legalább kétharmadának és valamennyi tag felének a szavazata szükséges.
- 6.1.8. Az összes tag legalább kétharmadának a szavazata szükséges a szövetkezet egyesülésének, szétválásának, gazdasági társasággá történő átalakulásának és jogutód nélküli megszűnésének az elhatározásához.
- 6.1.9. A közgyűlés a határozatait nyílt szavazással hozza meg, a vezető tisztségviselők és a felügyelő bizottság tagjai megválasztására és visszahívására vonatkozó határozatokat azonban titkos szavazással hozza meg.
- 6.1.10. A közgyűlést az ügyvezetést ellátó igazgató elnök vezeti, akinek akadályoztatása esetén a közgyűlés által egyszerű többséggel és nyílt szavazással megválasztott tag a közgyűlés levezető elnöke. A közgyűlésről a levezető elnök készít jegyzőkönyvet, ami tartalmazza a közgyűlés helyét és idejét, a jelenlévőket, továbbá a közgyűlésen lezajlott fontosabb eseményeket, nyilatkozatokat és a határozatokat, valamint az azokra leadott szavazatok és ellenszavazatok számát, a szavazástól tartózkodókat vagy az abban részt nem vevőket. A jegyzőkönyv mellékletét képezi a jelenlévők által aláírt jelenléti ív, valamint a képviseleti meghatalmazásokat tartalmazó okiratok. A jegyzőkönyvet a levezető elnök, a jegyzőkönyvvezető és a közgyűlés által megválasztott hitelesítő két szövetkezeti tag írja alá. A közgyűlésen a levezető elnök tesz javaslatot a jegyzőkönyvvezető és a két hitelesítő tag személyére, akiket a közgyűlés egyszerű többséggel és nyílt szavazással választ meg.

## 6.2. AZ ÜGYVEZETÉS

- 6.2.1. A szövetkezet ügyvezetését és képviseletét a közgyűlés által öt év határozott időtartamra választott igazgató elnök látja el. Ha a szövetkezet taglétszáma eléri a tizenöt főt, ez esetben az ügyvezetés és a képviselet ellátására legalább háromtagú igazgatóság választása kötelező. Az igazgató elnök a tevékenysége ellátásáért a közgyűlés által megállapított díjazásban és költségtérítésben részesülhet.

Az igazgató elnök a szövetkezet vezető tisztségviselője.

Nem lehet vezető tisztségviselő, aki nem tagja a szövetkezetnek.

A vezető tisztségviselő nem lehet egyidejűleg a felügyelő bizottság tagja.

Nem lehetnek egyidejűleg a szövetkezet vezető tisztségviselője és felügyelő bizottságának tagjai azok, akik egymásnak a Ptk. szerinti közeli hozzátartozói vagy élettársak.

A szövetkezet vezető tisztségviselője – a nyilvánosan működő részvénytársaság részvénye kivételével – nem szerezhetsz részesedést, és nem lehet vezető tisztségviselő olyan szövetkezetben és gazdasági társaságban, amely főtevékenységként ugyanolyan gazdasági tevékenységet folytat, mint az a szövetkezet, amelyben vezető tisztségviselő. Ha a vezető tisztségviselő új vezető tisztségviselői megbízást fogad el, a tisztség elfogadásától számított tizenöt napon belül e tényről értesíteni köteles azokat a szövetkezeteket és gazdasági társaságokat, ahol már vezető tisztségviselő vagy felügyelő bizottsági tag.

A vezető tisztségviselő és hozzátartozója – a mindennapi élet szokásos ügyletei kivételével – nem köthet saját nevében vagy saját javára a szövetkezet főtevékenysége körébe tartozó szerződéseket.

A vezető tisztségviselő az ügyvezetési tevékenysége során a szövetkezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felel a szövetkezettel szemben.

6.2.2. *A szövetkezet igazgató elnöke 2020. szeptember 16. napjától számított 5 (öt) év időtartamra: Kiss János  
szül. hely és idő: Kisvárd, 1963.09.09.*

*anyja neve: Pásztor Éva*

*lakcíme: 4220 Hajdúböszörmény, Vasvári Pál u. 21.*

6.2.3. Az igazgató elnök hatáskörébe tartozik a döntés mindazokban az ügyekben, amelyeket törvény vagy az alapszabály nem utal a közgyűlés vagy a felügyelő bizottság hatáskörébe. Az igazgató elnök szervezi és irányítja a tagok munkavégzését, a munkavezetői feladatok ellátására a szövetkezet bármelyik tagját megbízhatja.

Az igazgató elnök gondoskodik a közgyűlés összehívásáról, valamint a közgyűlési döntések előkészítéséről és végrehajtásáról.

Az igazgató elnök köteles a tevékenységéről, a szövetkezet vagyoni helyzetéről, üzletpolitikájáról évente legalább egy alkalommal a közgyűlésnek, három havonként pedig a felügyelő bizottságnak jelentést készíteni. A közgyűlés és a felügyelő bizottság nyílt szavazással és egyszerű többséggel meghozott határozatban dönt a beszámoló elfogadásáról.

Az igazgató elnök köteles nyolc napon belül írásban állásfoglalást adni a felügyelő bizottság indítványairól.

6.2.4. A szövetkezet képviselőre és cégjegyzésére az igazgató elnök önállóan jogosult.

A cégjegyzés akként történik, hogy a képviselőre jogosult igazgató elnök a saját névaláírását a szövetkezet kézzel vagy géppel előírt, előnyomott vagy nyomtatott cégneve felett elhelyezi a cégjegyző által hitelesített aláírási címpéldányban vagy az ügyvéd által ellenjegyzett aláírás-mintán szereplő alakban.

6.2.5. A vezető tisztségviselővel szembeni követelmények és kizáró okok

- a) Vezető tisztségviselő az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenység ellátásához szükséges körben nem korlátozták.
- b) Ha a vezető tisztségviselő jogi személy, a jogi személy köteles kijelölni azt a természetes személyt, aki a vezető tisztségviselői feladatokat nevében ellátja. A vezető tisztségviselőkre vonatkozó szabályokat a kijelölt személyre is alkalmazni kell.
- c) A vezető tisztségviselő ügyvezetési feladatait személyesen köteles ellátni.
- d) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlélethez fűződő hátrányos jogkövetkezmények alól nem mentesült.
- e) Nem lehet vezető tisztségviselő az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.
- f) Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet vezető tisztségviselő az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.
- g) Nem lehet a szövetkezet vezető tisztségviselője az a személy, akinek közeli hozzátartozója vagy élettársa a szövetkezet vezető tisztségviselője vagy felügyelő bizottsági tagja.
- h) Nem lehet a szövetkezet vezető tisztségviselője, aki nem tagja a szövetkezetnek.

#### 6.2.6. A vezető tisztségviselői megbízatás megszűnése

Megszűnik a vezető tisztségviselői megbízatás

- a) határozott idejű megbízatás esetén a megbízás időtartamának lejártával,
- b) megszüntető feltételhez kötött megbízatás esetén a feltétele bekövetkezésével,
- c) visszahívással,
- d) lemondással,
- e) a vezető tisztségviselő halálával vagy jogutód nélküli megszűnésével,
- f) a vezető tisztségviselő cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával,
- g) a vezető tisztségviselővel szembeni kizáró ok vagy összeférhetetlenség bekövetkeztével,
- h) a vezető tisztségviselőnek a szervezetekkel fennálló tagsági jogviszonya megszűnésével.

A szervezet közgyűlése a vezető tisztségviselőt indokolás nélkül bármikor visszahívhatja e tisztségéből.

A vezető tisztségviselő e megbízatásáról a szervezet közgyűléséhez címzett nyilatkozattal bármikor lemondhat, amely esetben haladéktalanul össze kell hívni a közgyűlést, új vezető tisztségviselő választása végett. A vezető tisztségviselő lemondása az új vezető tisztségviselő megválasztásával, ennek hiányában a lemondás bejelentésétől számított hatvanadik napon válik hatályossá.

#### 6.3. A FELÜGYELŐ BIZOTTSÁG

6.3.1. A közgyűlés háromtagú felügyelő bizottságot hoz létre, aminek a megbízatása 5 (öt) év határozott időre szól. A felügyelő bizottság tagja csak a szervezet tagja lehet. A felügyelő bizottsági tagsági jogviszonyra a megbízási szerződés szabályait kell alkalmazni.

6.3.2. *A szervezet felügyelő bizottságának tagjai 2020. szeptember 16. napjától számított 5 (öt) év időtartamra:*

*A felügyelő bizottság elnöke:*

**Gulya Mátyás**

*szül. hely és idő: Debrecen, 1978.05.01.*

*anyja neve: Kovács Etelka Róza*

*lakcíme: 4220 Hajdúböszörmény, Arad u. 32*

*A felügyelő bizottság tagjai:*

**a) Varga Antal**

*szül. hely és idő: Hajdúböszörmény, 1960.05.29.*

*anyja neve: Nagy Mária*

*lakcíme: 4220 Hajdúböszörmény, Debreceni u. 65.*

**b) Csibi Péter**

*szül. hely és idő: Hajdúböszörmény, 1987.05.03.*

*anyja neve: Borsi Éva*

*lakcíme: 4224 Hajdúböszörmény, Csonkatorony u. 8.*

6.3.3. A felügyelő bizottság az ügyrendjét maga állapítja meg. A felügyelő bizottság működésére, hatáskörére és kötelezettségeire a Ptk.-ban és az alapszabályban foglalt előírások az irányadók. A felügyelő bizottság a tevékenységéről legalább évente egyszer beszámol a közgyűlésnek, amely beszámoló elfogadásáról a közgyűlés nyílt szavazással és egyszerű többséggel meghozott határozatban dönt.

6.3.4. A felügyelő bizottság tagjai részére a közgyűlés díjazást és költségtérítést állapíthat meg.

7. A pótbefizetés

A szövetkezet tagjai terhére az Alapszabály pótbefizetés teljesítését nem írja elő, ilyen kötelezettséget – az Alapszabály módosítása nélkül - a közgyűlés sem állapíthat meg.

8. hatályon kívül helyezve

9. A szövetkezet és a tag gazdasági együttműködése, a tag személyes közreműködése

A szövetkezet és a tag gazdasági együttműködése a tag által vállalt vagyoni hozzájárulás teljesítésében, valamint a tag személyes közreműködését jelentő tagi munkavégzési jogviszonyban valósul meg a tagnak a közös termelésben és gazdálkodásban való közvetlen részvételével.

10. A közösségi alap

10.1. A szövetkezet az adózott eredményéből a tárgyévi éves beszámolót elfogadó közgyűlés döntése szerinti mértékben fel nem osztható közösségi alapot képez, ami a lekötött tartalékban van elkülönítve. A közösségi alap képzése az eredménytartalékból a lekötött tartalékba való átvetéssel történik meg. A közgyűlés által a tagoknak és hozzátartozóiknak nyújtott juttatások fedezése céljából a közösségi alapba helyezett szövetkezeti vagyon nem osztható fel a tagok között.

10.2. A közösségi alap a szövetkezet által a természetes személy tagok és hozzátartozóik részére biztosítandó juttatások és támogatások, valamint az azokat terhelő adók és járulékok fedezetét szolgálja. A közösségi alap terhére nyújtott szolgáltatás a nyereségből való részesedésként, illetőleg a tagsági viszony megszűnéséhez kapcsolódó elszámolás során nem vehető figyelembe.

10.3. A közösségi alaphoz biztosított juttatások és támogatások lehetnek

- a) szociális juttatások (gyógyszervásárláshoz és betegápoláshoz nyújtott segély, étkezési hozzájárulás, keresőképtelenség esetén biztosított segély, temetési segély)
- b) oktatási támogatások (képzési-továbbképzési támogatás)

A közösségi alaphoz a tag által igénybe venni kívánt juttatás iránt az igazgató elnökhöz indokolt írásbeli kérelmet kell előterjeszteni, aki azt öt napon belül véleményezi és továbbítja a felügyelő bizottság elnökéhez. A felügyelő bizottság további öt napon belül dönt az igényelt támogatás nyújtásáról és összegéről, amely döntését haladéktalanul közli az igazgató elnökkel, aki intézkedik a juttatás kifizetéséről. A közösségi alaphoz juttatás kizárólag annak a tagnak adható, aki a megelőző egy évben maradéktalanul eleget tett a tagi munkavégzési kötelezettségének, továbbá az igényelt juttatást vagyoni és jövedelmi helyzete indokoltá teszi. A felügyelő bizottság döntésével szemben jogorvoslatnak nincs helye.

A közösségi alapból való juttatás iránti kérelmet előterjesztő tag köteles az alábbi nyilatkozatot és igazolást az igazgató elnökhöz benyújtani:

- a tag nyilatkozatát arra vonatkozólag, hogy nem rendelkezik tulajdonjoggal, illetve részarány-tulajdonnal lakásként vagy lakóházként nyilvántartott, beköltözhető másik ingatlanban, mint a jelenlegi lakhatását biztosító lakáscélú ingatlan; nem számít beköltözhetőnek a tag tulajdonában álló másik lakáscélú ingatlan, ha abban haszonélvező vagy tulajdonostárs lakik állandó jelleggel; beköltözhető másik lakástulajdon megléte esetén a közösségi alapból juttatás nem adható,
- a tag nyilatkozatát arra vonatkozólag, hogy legfeljebb egy személygépjármű tulajdonjogával rendelkezik; két személygépjármű tulajdonjoga esetén a közösségi alapból juttatás nem adható,
- igazolást a tag előző három naptári hónapban szerzett, kifizetőtől származó jövedelméről, igazolt jövedelem hiányában a tag nyilatkozatát arra vonatkozólag, hogy az előző három naptári hónapban milyen összegű jövedelme volt; a közösségi alapból történő juttatás feltétele, hogy a tag előző három naptári havi nettó jövedelmének egyharmada nem haladhatja meg a mindenkori jogszabály szerinti egy havi minimálbér nettó összegét.

A jelen pontban meghatározott bármely feltételt nem teljesítő tag közösségi alapból való juttatása iránti kérelmét el kell utasítani. A kizáró feltételek alá nem eső tag részére adható juttatás összegéről a felügyelő bizottság a közösségi alap rendelkezésre álló összege függvényében határoz. Valótlan tartalmú nyilatkozat esetén, ha a tag nem lett volna jogosult a juttatásra, a juttatást az igazgató elnöknek a juttatás folyósítását követő öt éven belül eszközölt felhívása alapján a tag köteles visszafizetni.

***Az igazgató elnök a közösségi alapból való juttatás iránti kérelmet benyújtó tagot köteles a jelen pontban meghatározott vagyoni és jövedelmi nyilatkozat, illetve igazolás 15 napon belül történő benyújtási kötelezettségére felhívni azzal, hogy ennek elmulasztása esetén a kérelme elutasításra kerül. Az igazgató elnöknek a kérelem véleményezésére és a felügyelő bizottsághoz való továbbítási kötelezettségének teljesítésére nyitva álló öt nap határideje akkor kezdődik, amikor a kérelmező tag a jelen pontban meghatározott vagyoni és jövedelmi nyilatkozatot, illetve igazolást benyújtotta az igazgató elnökhöz.***

10.4. A szövetkezet jogutód nélküli megszűnése, illetőleg gazdasági társasággá való átalakulása esetén – a hitelezőkkel való elszámolást követően - a közösségi alapot a Szociális Szövetkezetek Országos Szövetsége részére kell átadni.

## **11. A tagsági viszony megszűnése**

### **11.1. A tagsági viszony megszűnik, ha**

- a) a tag a szövetkezetből kilép
- b) a tag a vagyoni hozzájárulását az Alapszabályban meghatározott időpontig nem teljesítette
- c) a szociális szövetkezet karitatív tevékenységet ellátó közhasznú jogállású szervezet tagjának közhasznú jogállása megszűnik
- d) a tag meghal (megszűnik)
- e) a bíróság a tagot kizárja
- f) a szövetkezet átalakulással, egyesüléssel, szétválással vagy jogutód nélkül megszűnik.

11.2. A tag a kilépési szándékát az igazgató elnöknek köteles írásban bejelenteni. A kilépési szándék bejelentése és a tagsági viszony megszűnése között három hónapnak kell eltelnie.

11.3. A szövetkezet tagja – a szövetkezetnek az érintett tag ellen indított keresete alapján – bírósági határozattal a szövetkezetből kizárható, ha a szövetkezetben való maradása a szövetkezet céljainak elérését nagymértékben veszélyeztetné. Kizárás esetén a tag tagsági jogviszonya megszűnik.

A tag kizárása iránti kereset megindításához a közgyűlés az összes tag legalább kétharmados szótöbbségével meghozott határozata szükséges. Az érintett tag ebben a kérdésben nem szavazhat.

A kizárás okait megjelölő keresetet a közgyűlés határozatának meghozatalától számított tizenöt napos jogvesztő határidőn belül kell megindítani.

A bíróság az érintett tag tagsági jogait – kérelemre – a bíróság jogerős döntéséig felfüggesztheti, ha a tagsági jogok gyakorlása a szövetkezet súlyos érdeksérelmével járna. A felfüggesztés a tag nyereségre vonatkozó igényét nem érinti.

A tagsági jog felfüggesztésének időtartama alatt az alapszabály nem módosítható, más tag kizárása nem kezdeményezhető, és nem hozható döntés a szövetkezet átalakulásáról, egyesüléséről, szétválásáról, valamint jogutód nélküli megszűnéséről.

11.4. A tagsági jogviszony megszűnése esetén a tagot vagy jogutódját a vagyoni hozzájárulásának értéke, valamint a tagsági jogviszony időtartama alatt keletkezett, a vagyoni hozzájárulásra jutó saját tőke - lekötött tartalékkal csökkentett - összege illeti meg abban az esetben, ha az a veszteség fedezésére nem került felhasználásra. Az összeget a tagsági jogviszony megszűnését követő három hónapon belül kell kiadni.

A tagsági jogviszony megszűnése esetén a volt tag által a szövetkezet használatába adott vagyontárgyat kérelemre a volt tag részére vagy tagsági jogviszonyt nem létesítő jogutódja részére ki kell adni, ha a használatba adott vagyontárgy még a szövetkezet rendelkezésére áll. A kiadásra a jelen pont szerinti elszámolással egyidejűleg kerül sor. Ha a használatba adott vagyontárgy elhasználódás folytán már nincs a szövetkezet birtokában, a szövetkezet ellenérték fizetésére nem köteles. A vagyontárgynak a tagsági jogviszony megszűnése utáni használata esetén a kiadásig terjedő időre a volt tag, illetve tagsági jogviszonyt nem létesítő jogutódja részére díjat kell fizetni.

## 12. A szövetkezet megszűnése

12.1. A szövetkezet jogutód nélkül megszűnik, ha

- határozott időre jött létre és a meghatározott időtartam eltelt,
- megszűnése meghatározott feltétel bekövetkezéséhez kötött és e feltétel bekövetkezett,
- a tagok kimondják megszűnését,
- az arra jogosult szerv megszünteti,
- tagjainak száma hét fő alá csökken és az ettől számított hathónapos jogvesztő határidőn belül nem jelentenek be megfelelő számú új tagot a nyilvántartó bíróságnál.  
feltéve mindegyik esetben, hogy a szövetkezet vagyoni viszonyainak lezárására irányuló megfelelő eljárás lefolytatását követően a bíróság a szövetkezetet a nyilvántartásból törli.

12.2. A szövetkezet jogutóddal szűnik meg, ha a közgyűlés a szövetkezet átalakulását, egyesülését vagy szétválását határozza el. Ha a szétválás kiválással történik, ez esetben a szövetkezet nem szűnik meg, és a vagyonának egy része a kiválással létrejövő jogi személyre, mint jogutódra száll át.



### 13. Záró rendelkezések

*A jelen alapszabályt a szövetkezet 2013. május 15-én tartott első alakuló közgyűlése, majd a módosításokat a 2013. június 10-én tartott megismételt alakuló közgyűlése fogadta el. Ezt követően a jelen alapszabályt a szövetkezet a 2015. május 21. napján, majd a 2015. június 22. napján megtartott közgyűlése módosította, majd ezt követően a 2018. április 16-án, és a 2018. május 30-án, végül a 2020. szeptember 16. napján tartott közgyűlés módosította az alapszabályt, ezért a jelen alapszabály a 2020. szeptember 16. napján hatályos rendelkezéseket tartalmazza.*

*A szövetkezet tagjai felhatalmazzák Kiss János igazgató elnököt, a szövetkezet tagját, hogy a módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt alapszabály minden oldalát – a többi tag képviselőjében – egyedül aláírja.*

Az alapszabályban nem vagy nem teljes körűen szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv és a szövetkezetekről szóló 2006. évi X. törvény rendelkezéseit kell alkalmazni.

A szövetkezet alapítását az alapszabály elfogadásától számított 30 napon belül a cégjegyzékbe való bejegyzés és közzététel végett be kell jelenteni a székhely szerint illetékes törvényszéknek, mint cégbíróságnak. A szövetkezet csak a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtását követően végezhet gazdasági tevékenységet.

A szövetkezet a cégnyilvántartásba történő bejegyzéssel jön létre. A szövetkezet felett a törvényességi felügyeletet a székhely szerint illetékes cégbíróság látja el.

### **Hajdúböszörmény, 2020. szeptember 16. napján**

Hajdúböszörmény Város Önkormányzata

*Kiss Attila polgármester*

Gulya Mátyás

Komáromi Imre

Kiss János

Csibi Péter

Varga Antal

Tóth Márton

Fórizs László

Szász Andrea

*képv. Fórizs László meghatalmazott*

Mint meghatalmazott jogi képviselő igazolom, hogy a létesítő okirat egységes szerkezetbe foglalt szövege megfelel a létesítő okirat-módosítások alapján hatályos tartalmának.

Az egységes szerkezetű jelen okirat elkészítésére – a szövetkezet 2020. szeptember 16-án tartott közgyűlésén meghozott határozata alapján - a létesítő okiratnak a 6.2.2. és 6.3.2. pontjai kerültek módosításra. A módosítások vastagított, dőlt betűs szövegezéssel kerültek felvételre.

A módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt jelen létesítő okirat a Hajdúböszörményi Építési Betontermék Gyártó Szociális Szövetkezet alapszabályának 2020. szeptember 16-án hatályos rendelkezéseit tartalmazza.

Hajdúböszörmény, 2020.

Dr. Papp Tamás ügyvéd

