

## K É P V I S E L Ő – T E S T Ü L E T I E L Ő T E R J E S Z T É S

**Előterjesztő:** Kiss Attila polgármester

**Tárgy:** Hajdúkerületi-Hús Nonprofit Kft. ügyvezetőjének javadalmazása, munkaszerződés módosítása

**Ügyintéző:** Dr. Molnár Szabolcs János

**Iktatószám:** 590- /2022.

**Melléklet:**

**Feladatot jelent:** Jogi és Szervezési Osztály

**Véleményező bizottság**

Gazdasági, Fejlesztési és Környezetvédelmi Bizottság  
Jogi Ügyrendi és Összeférhetetlenségi Bizottság  
Pénzügyi Ellenőrző és Mezőgazdasági Bizottság

**Bizottsági elnök**

Bertalan János  
Leleszné Sveda Klára  
Kovács Attila

**Egyéb véleményező szerv: -**

**Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja:** 2022. március 11.

**Törvényességi ellenőrzést végezte:**

  
Dr. Vincze-Miqdadi Edit aljegyző, osztályvezető

**Látta:** Koláné Dr. Markó Judit jegyző 

**Egyéb meghívottak:** Kovács Csaba ügyvezető

**NYILVÁNOS ÜLÉS / ZÁRT ÜLÉS**



Hajdúböszörmény Város  
**POLGÁRMESTERÉTŐL**

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.  
(52) 563-200 Fax: (52) 563-296  
[www.hajduboszormeny.hu](http://www.hajduboszormeny.hu)

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Az Országgyűlés elfogadta a veszélyhelyzettel összefüggő egyes szabályozási kérdésekről szóló 2021. évi CXXX. törvényt, melynek 84.§-a módosította a koronavírus-világjárvány elleni védekezésről szóló 2021. évi I. törvény 5/A.§-át. A módosítást követően a veszélyhelyzet meghosszabbításra került 2022. június 01. napjáig. A Kormány megalkotta a 749/2021. (XII.21.) kormányrendeletet, amely a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény egyes rendelkezéseinek eltérő alkalmazásáról szóló 307/2021. (VI. 5.) Korm. rendelet módosításáról rendelkezik. A módosítás alapján a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény egyes rendelkezéseinek eltérő alkalmazásáról szóló 307/2021. (VI. 5.) Korm. rendelet 1. §-a helyébe a következő rendelkezés lépett:

*„1. § (1) A katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésétől eltérően – a (2) bekezdésben foglalt kivétellel – a települési önkormányzat képviselő-testülete, a fővárosi, megyei közgyűlés, illetve ezek bizottsága feladat- és hatáskörét maga gyakorolja.*

*(2) Az (1) bekezdésben foglaltakat nem lehet alkalmazni, ha a megválasztott képviselők száma a képviselő-testület vagy a közgyűlés működéséhez szükséges létszám alá csökkent.*

A Képviselő-testület 37/2020. (II.27.) önk. számú határozatában döntött Kovács Csaba, a Hajdúkerületi - Hús Állattenyésztő és Húsfeldolgozó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság ügyvezetője javadalmazásáról. A képviselő-testület a határozat 2. pontjában Kovács Csaba ügyvezető részére havonta bruttó 650.000 forint, azaz bruttó Hatszázötvenezer forint munkabért, valamint 75.000 forint összegű béren kívüli juttatást (cafetéria) állapított meg.

A képviselő testület 2022. február 24-én tartott ülésén tárgyalta és elfogadta a Kft. 2022. évi üzleti tervét. Az üzleti terv 24. oldalán, 4. pont alatt került megjelölésre a humán-erőforrás, bérezés kérdése, mely alapján Kovács Csaba ügyvezető javadalmazása 2022. évtől a következők szerint alakul: bruttó 750.000 forint, azaz bruttó Hétszázötvenezer forint munkabérben, valamint 75.000 forint összegű béren kívüli juttatásban (cafetéria).

A Kft. felügyelő-bizottsága 2022. február 18. napján tartott ülésén szintén tárgyalta a 2022. évi terv és bérek című napirendet és 5/2022. (II.18.) számú határozatával a tervet, valamint a bérekre vonatkozó javaslatot egyhangúlag elfogadta.

A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) külön rendelkezik a köztulajdonban álló munkáltatóval fennálló munkaviszonyról, valamint a vezető állású munkavállalóról. (Mt. 204-211.§); Ebben az esetben az Mt-ben részletezett szabályok alapján az ügyvezető munkaviszonyban látja el tevékenységét.



A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (a továbbiakban: Ktgtv.) 1.§ (1) bekezdés a) pontja szerint köztulajdonban álló gazdasági társaság: az a gazdasági társaság, amelyben a Magyar Állam, helyi önkormányzat, a helyi önkormányzat jogi személyiséggel rendelkező társulása, többcélú kistérségi társulás, fejlesztési tanács, nemzetiségi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat jogi személyiségű társulása, költségvetési szerv vagy közalapítvány külön-külön vagy együttesen számítva többségi befolyással rendelkezik.

Kovács Csaba ügyvezető javadalmazása megállapításánál iránymutatásul szolgálhat a Ktgtv. 6. § (1) bekezdése, amely szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság igazgatósága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér hétszeresét, illetve az igazgatóság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét. Ugyanezen szakasz (2) bekezdése értelmében a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottsága elnökének e jogviszonyára tekintettel megállapított havi díjazása nem haladhatja meg a mindenkori kötelező legkisebb munkabér ötszörösét, illetve a felügyelőbizottság többi tagja esetében a mindenkori kötelező legkisebb munkabér háromszorosát. E díjazáson kívül a köztulajdonban álló gazdasági társaság felügyelőbizottságának tagja - az igazolt, a megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül - más javadalmazásra nem jogosult.

A Kft. ügyvezetője nem igazgatósági elnök, azonban a fenti szabályra tekintettel az ügyvezető javadalmazása a mindenkori legkisebb munkabér hétszeresétől több nem lehet, kevesebb igen.

A 703/2021. (XII.15.) kormányrendelet a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról rendelkezik, a 2.§ (1) bekezdés szerint: *A teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összege (minimálbér) a teljes munkaidő teljesítése esetén 2022. január 1-jétől havibér alkalmazása esetén 200 000 forint, hetibér alkalmazása esetén 45 980 forint, napibér alkalmazása esetén 9200 forint, órabér alkalmazása esetén 1150 forint.*

Kovács Csaba ügyvezető munkabérének összege az Egymillió-négyszázezer forint összeget nem haladhatja meg. ( $200.000 \times 7 = 1.400.000$ )

A Kft. alapító okirat 10.3. j) pontja értelmében az alapító kizárólagos hatáskörébe tartozik – többek között – döntés mindazon ügyekben, amelyekben jogszabály a társaság legfőbb szervének a határozatát írja elő.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 42.§ 2. pontja szerint a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át szervezetének kialakítása és működésének meghatározása, a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás, valamint a 107.§ értelmében a helyi önkormányzatot – törvényben meghatározott eltérésekkel – megilletik mindazok a jogok és terhelik mindazok a kötelezettségek, amelyek a tulajdonost megilletik, terhelik. A tulajdonost megillető jogok gyakorlásáról a képviselő-testület rendelkezik.

Figyelemmel arra a körülményre, hogy az ügyvezető javadalmazása a vezetői megbízáshoz kapcsolódik, annak része, a Mötv. 50.§, valamint Hajdúböszörmény Város Önkormányzat Képviselő-testületének 20/2007. (IV.26.) önkormányzati rendelettel elfogadott Szervezeti – és Működési Szabályzata 32.§ (3) bekezdés a) pont ab) alpontja a döntés minősített többséget igényel.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni, a határozati javaslatot minősített többséggel szíveskedjen elfogadni.



## HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 307/2021. (VI. 5.) a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény egyes rendelkezéseinek eltérő alkalmazásáról szóló kormányrendelet 1.§, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011 évi CLXXXIX. törvény 42.§ 2. pontja, 50.§ 107.§, a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 3:112.§ (1) bekezdése alapján, figyelemmel a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 6.§ (1) bekezdésére, a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 204-211.§ rendelkezéseire, Hajdúböszörmény Város Önkormányzat Képviselő-testületének 20/2007. (IV.26.) önkormányzati rendelettel elfogadott Szervezeti – és Működési Szabályzata 32.§ (3) bekezdés a) pont ab) alpontjára, a Hajdúkerületi - Hús Állattenyésztő és Húsfeldolgozó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság alapító okirata 10.3. j) pontjára, **megtárgyalta a Hajdúkerületi-Hús Nonprofit Kft. ügyvezetőjének javadalmazása, munkaszerződés módosítása”** című előterjesztést és az alábbi döntést hozza:

1. Hajdúböszörmény Város Önkormányzat Képviselő testülete a Hajdúkerületi - Hús Állattenyésztő és Húsfeldolgozó Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (cégjegyzékszám: 09-09-031319, Adószám: 27295041-2-09, Székhely: 4220 Hajdúböszörmény, Külső-Dorogi utca 01141/4 hrsz.) ügyvezetője, Kovács Csaba ügyvezető javadalmazását, figyelemmel a Kft. felügyelő-bizottságának 5/2022. (II.18.) napján hozott határozatára, 2022. január 01. napjától bruttó 750.000 forint, azaz bruttó Hétszázötvenezer forint munkabérben, valamint 75.000 forint összegű béren kívüli juttatásban (cafeteria) állapítja meg.
2. A Képviselő-testület felhatalmazza Kiss Attila polgármestert a munkaszerződés aláírására.

**Határidő:**

2022. március 31.

**Felelős:**

Kiss Attila polgármester

Dr. Vincze-Miqdadi Edit aljegyző, osztályvezető

Kovács Csaba ügyvezető

Hajdúböszörmény, 2022. március 11.



Kiss Attila  
polgármester