

K É P V I S E L Ő – T E S T Ű L E T I E L Ő T E R J E S Z T É S

Előterjesztő: Kiss Attila polgármester

Tárgy: Pályázatkíírás a Csillagvár Óvoda és Bölcsőde többcélú köznevelési intézmény intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására

Ügyintéző: Dr. Molnár Szabolcs János

Iktatószám:/2023.

Melléklet: 1 db. Pályázati felhívás - tervezet

Feladatot jelent: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Véleményező bizottság, Oktatási és Művelődési Bizottság
Jogi, Ügyrendi és Összeférhetetlenségi Bizottság

Bizottsági elnök: Bodnár Margit
Leleszné Sveda Klára

Egyéb véleményező szerv: -

Törvényességi véleményezésre benyújtás időpontja: 2023. február 13.

Törvényességi ellenőrzést végezte: Dr. Kovács Erzsébet osztályvezető

Látta: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Egyéb meghívottak: -

NYILVÁNOS ÜLÉS/ZÁRT ÜLÉS



**Hajdúböszörmény Város
POLGÁRMESTERÉTŐL**

4220 Hajdúböszörmény, Bocskai tér 1.
(52) 563-200
www.hajduboszormeny.hu

Tisztelt Képviselő-testület!

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Képviselő-testület) 169/2018. (VI.20.) számú határozatával 2018. augusztus 01. napjától 2023. július 31. napjáig terjedő időszakra Leleszné Sveda Klárát bízta meg a Csillagvár Óvoda magasabb vezetői feladatainak ellátásával.

A Képviselő-testület 2022. május 26. napján tarott ülésén tárgyalta a „*Csillagvár Óvoda alapító okiratának módosítása*” című előterjesztést, és 134/2022. (V.26.) számú határozatával elfogadta a Csillagvár Óvoda átszervezését, valamint a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nktv.) 20.§ (1) bekezdés b) pontja alapján az intézmény többcélú köznevelési intézménnyé, óvoda-bölcsődévé történő átalakítását, Csillagvár Óvoda és Bölcsőde néven.

Az alapító okirat módosítását követően az intézmény neve: Csillagvár Óvoda és Bölcsőde.
székhelye: 4220 Hajdúböszörmény, Kölcsey Ferenc u. 1. szám.

telephelyei: 1. 4220 Hajdúböszörmény, Dobó István utca 68.

2. 4220 Hajdúböszörmény, Dobó István utca 70.

3. 4220 Hajdúböszörmény, Hét vezér utca 58.

4. Csillagvár Óvoda és Bölcsőde Hajdúvidi Tagintézménye
4086 Hajdúböszörmény, Óvoda utca 15

Az alapító okirat módosításai 2022. augusztus 01. napjával léptek hatályba.

Az intézményvezető megbízatása 2023. július 31. napjával lejár, ezért a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. § (1) bekezdése alapján a magasabb vezető beosztás ellátására szóló megbízásra pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója - Hajdúböszörmény Város Önkormányzat Képviselő-testülete - írja ki.

A pályázati eljárást a Kjt., a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) kormányrendelet (a továbbiakban: kormányrendelet), a Kjt-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) kormányrendelet, az Nktv., valamint a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (a továbbiakban EMMI rendelet) együttesen szabályozza.

A kormányrendelet 21.§ a) pont aa) alpontja alapján köznevelési intézményben magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselő-testülete, a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás. A 22. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni.

A kormányrendelet 22. § (5) bekezdése értelmében az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását – a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője látja el.

A Kjt. 20/A. § (4) bekezdés a) pontja értelmében a pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén, a helyben szokásos módon köteles közzétenni.

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése, valamint a kormányrendelet 22. § (7) bekezdése szerint a pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
 - b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
 - c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
 - d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
 - e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét,
- ezen kívül a pályázati felhívásnak tartalmaznia kell:
- a) a munkahely megjelölését,
 - b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,
 - c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint
 - d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

A Nktv. 67. § (1) bekezdése szerint nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható. Ugyanezen szakasz (7) bekezdése értelmében az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik.

A kormányrendelet 21/A.§ (1) bekezdés a)-d) pontjai értelmében nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a kormányrendelet 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A Kjt-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) kormányrendelet 3.§ (3) bekezdése alapján a magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a köznevelés vagy szakképzés területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat. A magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik. (3/A.§)

A kormányrendelet 21/A.§ (5) bekezdése szerint többcélú intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az intézményvezetői megbízáshoz erre van szükség.

A kormányrendelet 23. § (2) bekezdésében foglaltak szerint a pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléséhez, továbbításához. Ugyanezen szakasz (8) bekezdése alapján a pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatokat a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

A pályázat benyújtásának határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított harminc napnál rövidebb nem lehet.

A Nktv. 83. § (1) bekezdés f) pontja értelmében a fenntartó hatásköre a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, kinevezése.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41.§ (7) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testülete - amennyiben törvény kivételt nem tesz - kinevezi az intézmény vezetőjét. A 42.§ 2. pontja alapján a képviselő-testület hatásköréből nem ruházható át a törvény által hatáskörébe utalt választás, kinevezés, vezetői megbízás.

A hivatkozott jogszabályi rendelkezések alapján kezdeményezem, hogy a Tisztelt Képviselő-testület pályázatot írjon ki a Csillagvár Óvoda és Bölcsőde többcélú köznevelési intézmény intézményvezető (magasabb vezető) beosztásának ellátására.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot egyszerű többséggel elfogadni szíveskedjen.

HATÁROZATI JAVASLAT

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a **„Pályázati kiírás a Csillagvár Óvoda és Bölcsőde többcélú köznevelési intézmény intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására”** című előterjesztést és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A.§, 20/B. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41. § (7) bekezdésére, 42.§ 2. pontjára, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83.§ (1) bekezdés f) pontjára, a Csillagvár Óvoda és Bölcsőde (székhely: 4220 Hajdúböszörmény, Kölcsey Ferenc u. 1.) többcélú köznevelési intézmény intézményvezető (magasabb vezető) beosztás ellátására szóló megbízásra nyilvános pályázatot ír ki az előterjesztés 1. sz. melléklete szerint.

A Képviselő-testület felkéri a Jegyzőt a pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatok ellátására.

Határidő: 2023. június 29.

Felelős: Koláné Dr. Markó Judit jegyző

Hajdúböszörmény, 2023. február 01.


Kiss Attila
polgármester

PÁLYÁZATI FELHÍVÁS
(TERVEZET)

Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. §, 20/B.§ alapján
pályázatot hirdet a

CSILLAGVÁR ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE
TÖBBCÉLÚ KÖZNEVELÉSI INTÉZMÉNY
(székhely: 4220 Hajdúböszörmény Kölcsey Ferenc u. 1.)

INTÉZMÉNYVEZETŐ (magasabb vezető)
beosztás ellátására

KÖZALKALMAZOTTI JOGVISZONY IDŐTARTAMA:

A közalkalmazotti jogviszony – a közalkalmazott által betöltendő óvodapedagógus munkakörben – határozatlan időre szól.

A közalkalmazotti jogviszony – a közalkalmazott által betöltendő csecsemő-és kisgyermeknevelő munkakörben – határozatlan időre szól.

A magasabb vezetői beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető.

FOGLALKOZTATÁS JELLEGE:

Teljes munkaidő

MAGASABB VEZETŐI MEGBÍZÁS IDŐTARTAMA:

A magasabb vezetői megbízás határozott időre, 2023. augusztus 01. napjától 2028. július 31. napjáig szól.

MUNKAVÉGZÉS HELYE:

Hajdú-Bihar megye,

székhely: 4220 Hajdúböszörmény, Kölcsey Ferenc u. 1. szám.

telephely: 1. 4220 Hajdúböszörmény, Dobó István utca 68.

2. 4220 Hajdúböszörmény, Dobó István utca 70.

3. 4220 Hajdúböszörmény, Hét vezér utca 58.

4. Csillagvár Óvoda és Bölcsőde Hajdúvidi Tagintézménye

4086 Hajdúböszörmény, Óvoda utca 15

MAGASABB VEZETŐI BEOSZTÁSSAL JÁRÓ LÉNYEGES FELADATOK:

Az intézmény szakszerű és törvényes működtetése, ésszerű és takarékos gazdálkodás, az intézményi költségvetés betartása, a munkáltatói jogok gyakorlása és döntéshozatal az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet a jogszabályok hatáskörébe utalnak.

ILLETMÉNY ÉS JUTTATÁSOK:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény, a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény, valamint a pedagógusok előmeneteli és illetményrendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

PÁLYÁZATI FELTÉTELEK:

- magyar állampolgárság,
- három hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány - büntetlen előélet, illetve annak igazolása, hogy a pályázó nem áll közügyektől eltiltás hatálya alatt, nem áll foglalkoztatástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt.
- cselekvőképesség,
- óvodapedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges – az Nktv. 67.§ a pedagógusok előmeneteli és illetményrendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 6. számú melléklet 2. pontjában meghatározott – óvodapedagógus felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- legalább 5 év óvodapedagógus-munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- adott nevelési-oktatási intézményben óvodapedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg óvodapedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás,
- a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. számú melléklet I. rész, I./2./C. pontjában a vezetői beosztásnál felsorolt felsőfokú iskolai végzettség, szakképzettség,
- szociális szakvizsga vagy a vezetői megbízással rendelkező szociális szolgáltatást nyújtó személyek vezetőképzéséről szóló 25/2017. (X.18.) EMMI rendeletben meghatározott vezetőképzés teljesítése,
- a Kjt-nek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII.26.) kormányrendelet 3.§ (3) bekezdése alapján a magasabb vezető beosztásra történő megbízás feltétele legalább öt év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, az egészségügyi ellátás, illetve a köznevelés vagy szakképzés területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat. A magasabb vezető, vezető beosztásra történő megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság alatt, amelyről a megbízást megelőzően nyilatkozik. (3/A.§)
- magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki az adott intézménynél közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető,
- vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása.
- A Kjt. 41-43.§-ban meghatározott összeférhetetlenség nem áll fenn.

Figyelemmel a 326/2013. (VIII.30.) kormányrendelet 21/A.§ (5) bekezdésére - többcélú intézményben intézményvezetői megbízást az kaphat, aki bármelyik, az intézmény által ellátott feladatra létesíthető intézmény vezetői megbízásához szükséges feltételekkel rendelkezik. Ha a feltételek bármelyike mesterfokozatot ír elő, az intézményvezetői megbízáshoz erre van szükség - a pályázónak elegendő az egyik pályázati feltételnek megfelelnie.

PÁLYÁZAT RÉSZÉKÉNT BENYÚJTANDÓ IRATOK, IGAZOLÁSOK:

- iskolai végzettséget és szakképzettséget igazoló okirat vagy azok másolata,
- három hónapnál nem régebbi, eredeti hatósági erkölcsi bizonyítvány - büntetlen előélet, illetve annak igazolása, hogy a pályázó nem áll közügyektől eltiltás hatálya alatt, nem áll foglalkozástól vagy tevékenységtől eltiltás hatálya alatt -
- részletes szakmai önéletrajz

- az intézmény vezetésére vonatkozó szakmai helyzetelemzésre épülő vezetői program fejlesztési elképzelésekkel
- szakmai gyakorlatról szóló igazolás
- nyilatkozat arról, hogy a pályázó hozzájárul a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez, továbbításához
- nyilatkozat arról, hogy a Képviselő-testület a pályázó személyét érintő ügyet nyílt-, vagy zárt ülésen tárgyalja
- nyilatkozatot arról, hogy a vezetői megbízásával a Kjt., illetve Nktv. vonatkozó rendelkezése szerint összeférhetetlenség nem áll fenn
- az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény rendelkezései alapján nyilatkozat a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség teljesítéséről
- nyilatkozat arról, hogy nem áll cselekvőképességet érintő gondnokság hatálya alatt
- nyilatkozat arra vonatkozóan, hogy amennyiben a pályázó nem rendelkezik szociális szakvizsgával, úgy a 25/2017. (X.18.) EMMI rendeletben meghatározottak szerint teljesíti a vezetőképzést.

BEOSZTÁS BETÖLTETHETŐSÉGÉNEK IDŐPONTJA:

A magasabb vezetői beosztás 2023. augusztus 01. napjától tölthető be.

PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSÁNAK HATÁRIDEJE:

2023. április 30.

PÁLYÁZAT BENYÚJTÁSÁNAK MÓDJA:

- Postai úton, Hajdúböszörmény Város Jegyzőjéhez lehet benyújtani (4220 Hajdúböszörmény, Bocskai István tér 1.)
- Személyesen, Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatal/Iktató (4220 Hajdúböszörmény, Bocskai István tér 1.)

A borítékon fel kell tüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: **H/73/2023.**, valamint a beosztás megnevezését: intézményvezető

PÁLYÁZAT ELBÍRÁLÁSÁNAK MÓDJA, RENDJE:

A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatot a véleményezési jogkörrel rendelkezők véleményezik, majd Hajdúböszörmény Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt a magasabb vezetői megbízásról. Ha a magasabb vezető beosztással történő megbízáshoz közalkalmazotti jogviszony létesítése is szükséges, úgy a kinevezési jogkör a megbízási jogkör gyakorlóját illeti meg. (Közalkalmazotti jogviszony létesítésekor négy hónap próbaidő kerül megállapításra.) A Képviselő-testület a pályázat eredménytelenné nyilvánításának jogát fenntartja.

PÁLYÁZAT ELBÍRÁLÁSÁNAK HATÁRIDEJE:

2023. június 30.

PÁLYÁZATI KIÍRÁS KÖZZÉTÉTELÉNEK HELYE ÉS IDEJE:

- Közigazgatási és Igazságügyi Hivatal internetes oldalán: 2023. február 28.
- Szabadhajdú Hetilap – 2023. március 03.
- Hajdúböszörmény Város honlapja: 2023. március 03 - 2023. április 30.

A pályázattal kapcsolatban bővebb felvilágosítás Hajdúböszörmény Város Jegyzőjétől kérhető (Tel.: 52/563-257, Hajdúböszörményi Polgármesteri Hivatal 57. iroda).